

 compensation
PLAN

개요

우리의 노력과 열정으로 매나테크와 함께 새로운 시대를 맞게 되었습니다. 전 세계에서 활동하고 있는 어소시에이트들과 함께 만든 이 보상 플랜은 여러분이 비즈니스 성장에 쏟아 부은 노력을 공정하고 아낌없이 보상할 수 있도록 고안되었습니다. 기존의 어소시에이트와 신규 어소시에이트 모두 이 플랜이 그 어느 때보다 더 빠른 승급 기회를 열어주게 됨을 알게 될 것입니다! 보상 플랜에 대해 질문이 있다면 언제든지 편하게 업라인에 문의하십시오.

매나테크의 사명과 비전

사명:

매나테크는 글리코뉴트리션이라는 자연의 힘으로 건강, 자유 그리고 목표가 있는 삶을 만들고자 합니다.

비전:

매나테크는 과학적으로 검증된 우수한 제품과 보람 있는 사업적 기회를 공유함으로써 개인의 건강은 물론 재정적인 목표를 이룩하고 발전할 수 있도록 지원합니다.

사회적 기업가 정신

매나테크 제품을 구매하면 도움이 필요한 전 세계의 어린이들에게 영양을 공급하는 M5M® 재단에 기부됩니다.

6 가지 획득 방법

1. 고객 보너스
 - 파워 셀러
 - 비즈니스 개발
2. 첫 주문 보너스
3. 멘토 보너스
4. 유니 레벨 지급/
인피니티 보너스
5. 리더 체크 매치
6. 글로벌 풀 보너스

매나테크 보상 프로그램

Mannatech, Incorporated(‘매나테크’)의 보상 플랜은 비즈니스를 설립하고 시작하는 사람들에게 재정적인 기회를 제공하기 위해 만들어졌습니다. 이 특별한 보상 플랜은 매나테크 고객을 유치하고 판매 조직을 구축하는데 들이는 노력과 비례해 어소시에이트에게 금전적인 보상이 되는 다양한 보너스 기회를 제공합니다.

이 새로운 보상 플랜은 공정한 보상, 개인과 사업의 성장, 성공적인 비즈니스 구축과 유지에 필요한 도구의 개발 및 사용에 대한 매나테크의 약속을 반영합니다.

어소시에이트는 소비자를 유치함은 물론 다른 리더도 동일할 수 있도록 능력을 개발하고 교육하는 등의 여러 수입원을 통해 보상을 받게 됩니다. 판매된 모든 제품에 대해 매나테크로 들어오는 자금의 약 41.1%는 매나테크 리워드 프로그램을 통해 보너스로 지급됩니다. 플랜은 여섯(6) 가지 수익 창출 방법을 제공하며, 최대한 이익을 얻으려면 각 방법을 활용해 조직을 구축하고 교육하는 방법을 이해하는 중요합니다.

비즈니스 용어

이 문서 전체에서 사용되는 용어 및 약어는 용어집에 정의되어 있습니다. 보상 플랜에 대해 추가적인 설명이 필요하다면, 등록에 관련된 어소시에이트 또는 커스터머 서비스 부서로 연락 주십시오.

매나테크 보상 프로그램의 특징

- 전문 비즈니스 및 제품 교육 기회.
- 매나테크가 직접 계산하고 지급하는 보너스.
- 장기적으로 수익성이 있는 지속 가능한 비즈니스를 창출하기 위해 적절한 행동을 장려하고 비즈니스 설립자를 격려하는 간단하고 경쟁력 있는 보상 플랜:
 - 최고의 제품 제공
 - 어소시에이트 팀의 확장
 - 볼륨 및 판매 창출
 - 리더 개발
 - 어소시에이트와 고객에게 서비스 제공 및 유지

갱신

어소시에이트는 매년 계정을 갱신해야 합니다. 어소시에이트의 기념일은 최초 가입 등록일입니다. 매나테크는 어소시에이트의 기념일 이전에 갱신 알림을 보냅니다. 어소시에이트는 기념일 만료 후 60일 이내에 계정을 갱신해야 합니다. 갱신하지 않은 어소시에이트는 커미션을 받거나 매나테크의 인센티브 프로그램에 참가할 수 없습니다.

리더십 보너스

고객 및 조직 보너스는 고객 주문으로 제품 판매를 늘리고 다른 리더를 개발해 비즈니스를 구축하는 리더에게 보상합니다. 리더가 리더십 보너스 단계를 빠르게 올라가거나 더 높은 리더십 랭크에 도달해 기간이 더 연장되면, 총 그룹 판매에서 더 큰 장기 수입을 얻을 수 있습니다. 이 플랜의 리더십 부분에 해당하려면, 우선 유자격 어소시에이트가 되어야 합니다. 조직의 깊이에 따라 다양한 퍼센트가 주어집니다. 리더십 보너스는 리더의 다운라인 조직에서 발생한 제품 판매에 대해 지급됩니다.

리더십 랭크

어소시에이트

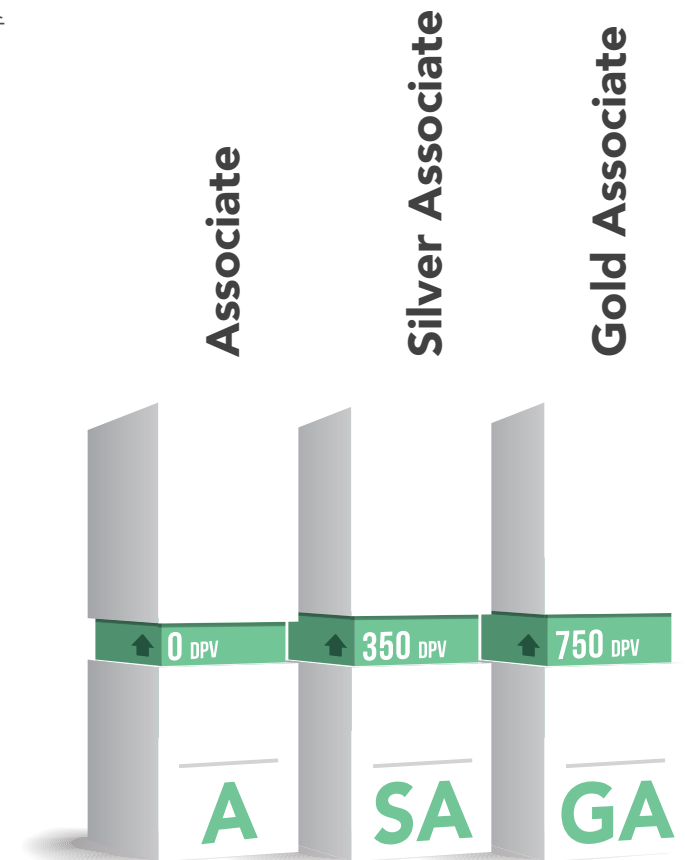
등록 수수료. 볼륨 불필요.

실버 어소시에이트

실버 어소시에이트(SA)는 150 PPV 및 350 다운라인 포인트 볼륨(DPV)이 있는 최소 2개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 60%(210)를 초과할 수 없습니다.

골드 어소시에이트

골드 어소시에이트(GA)는 150 PPV 및 750 DPV가 있는 최소 2개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 60%(450)를 초과할 수 없습니다.



	SA	GA
PPV	150	150
DPV	350	750
최대 리그 DPV (60%)	210	450
최소 유효 리그 수	2	2

디렉터

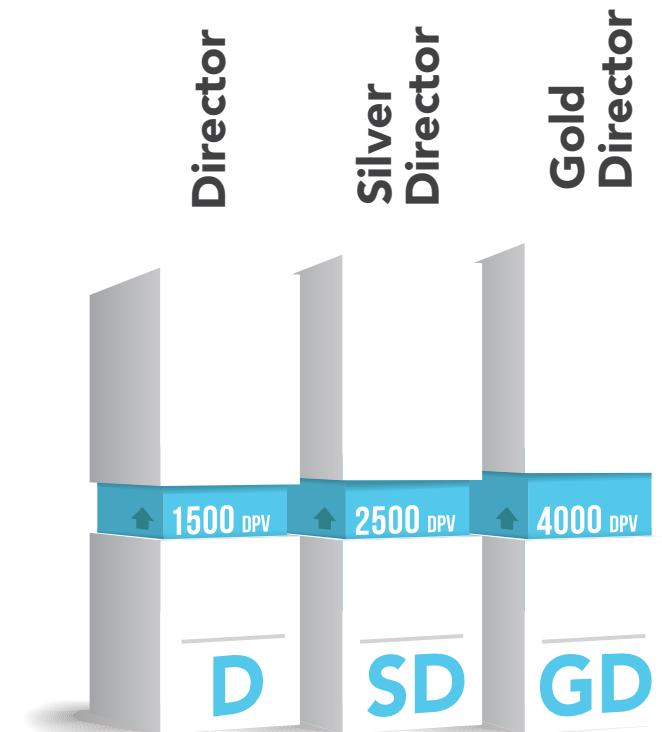
디렉터(D)는 150 PPV 및 총 1,500 DPV가 있는 최소 2개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 60%(900)를 초과할 수 없습니다.

실버 디렉터

실버 디렉터(SD)는 150 PPV 및 총 2,500 DPV가 있는 최소 2개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 60%(1,500)를 초과할 수 없습니다.

골드 디렉터

골드 디렉터(GD)는 150 PPV 및 총 4,000 DPV가 있는 최소 2개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 60%(2,400)를 초과할 수 없습니다.



	D	SD	GD
PPV	150	150	150
DPV	1,500	2,500	4,000
최대 리그 DPV (60%)	900	1,500	2,400
최소 유효 리그 수	2	2	2

이그제큐티브 디렉터

이그제큐티브 디렉터(ED)는 150 PPV 및 총 6,000 DPV가 있는 최소 2개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 60%(3,600)를 초과할 수 없습니다.

실버 이그제큐티브 디렉터

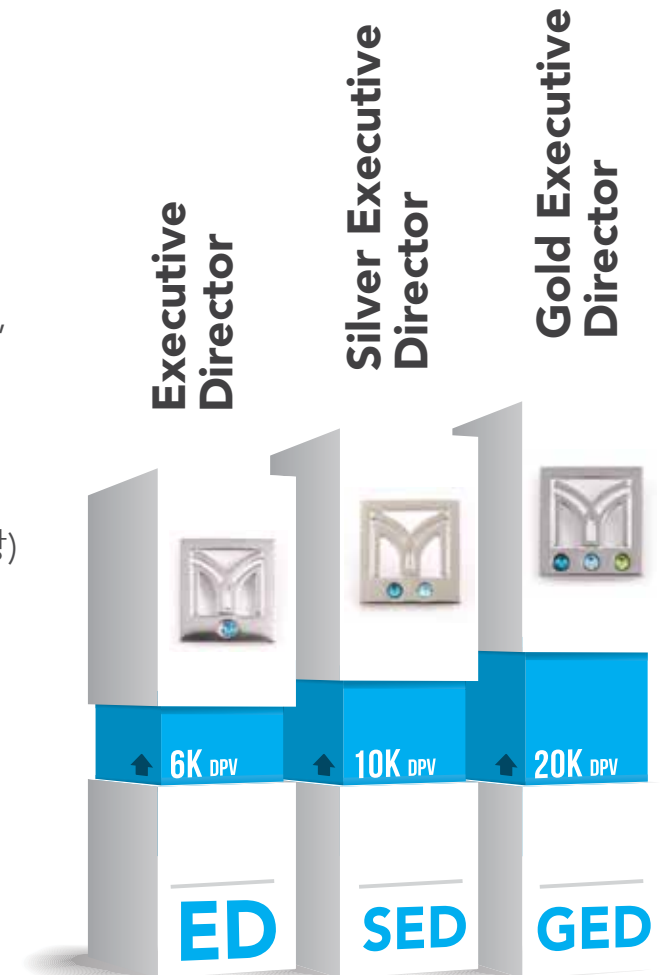
실버 이그제큐티브 디렉터(SED)는 150 PPV 및 총 10,000 DPV가 있는 최소 2개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 65%(6,500)를 초과할 수 없습니다.

골드 이그제큐티브 디렉터

골드 이그제큐티브 디렉터(GED)는 150 PPV 및 총 20,000 DPV가 있는 최소 3개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 65%(13,000)를 초과할 수 없습니다.

포인트

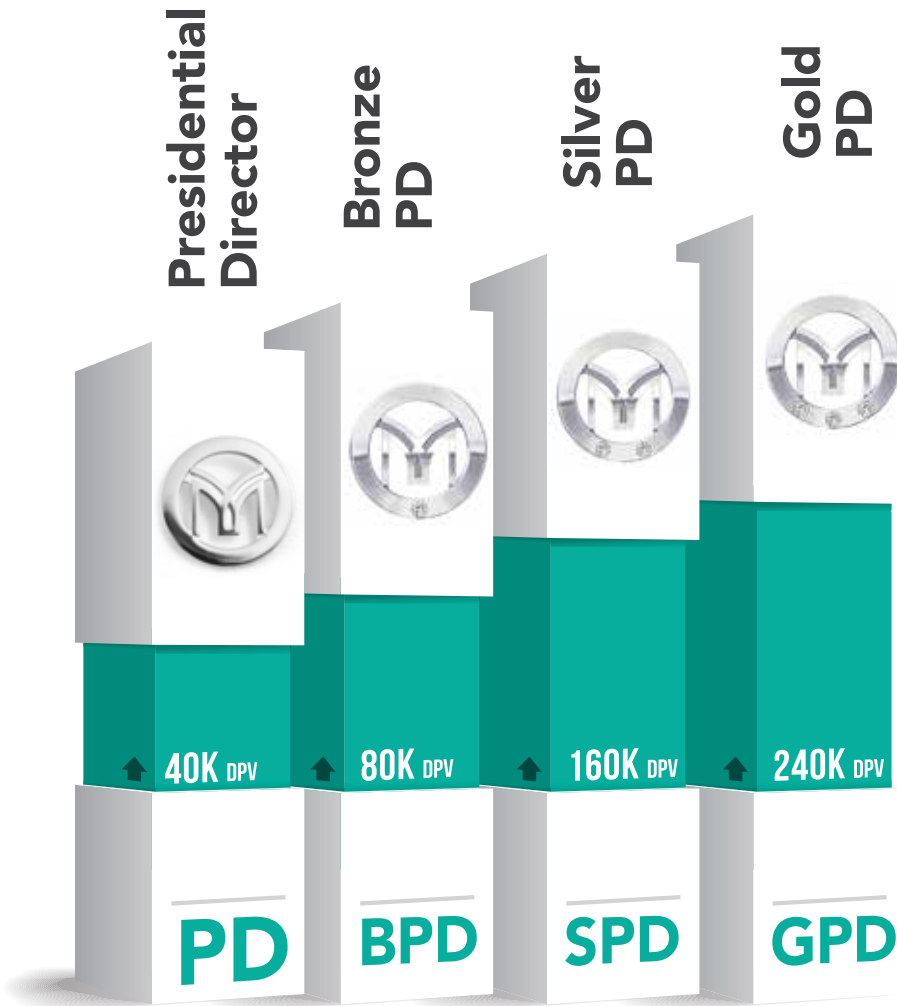
골드 이그제큐티브 디렉터 이상은 최소 리그 구조 요건을 충족하기 위해 리더(BPD 이상)에 대한 포인트를 생성합니다.



	ED	SED	GED
PPV	150	150	150
DPV	6,000	10,000	20,000
최대 리그 DPV	3,600 (60%)	6,500 (65%)	13,000 (65%)
최소 유효 리그 수	2	2	3
리더 리그 포인트			0.5

참고: 이그제큐티브 디렉터 등급 이상에 대한 보너스 및 커미션 자격은 다음 페이지에서 자세히 설명하는 회사의 프레지덴셜 앰배서더 프로그램 참여 여부에 따라 달라집니다.

엠베서더 프로그램에서 자격을 갖추고 유지하는 프레지덴셜 어소시에이트만이 프레지덴셜 보너스(커리어 및 보상 플랜 안내서에서 ‘※’로 식별됨)를 획득하고 (포함하지만이에국한되지않음)특정인센티브/프로그램에참가해이벤트에서공로를인정받을수있습니다(각인센티브/프로그램에대한규정및자격요건참조)프레지덴셜엠베서더프로그램에 참여하려면어소시에이트정책및절차의프레지덴셜디렉터엠베서더프로그램(“엠베서더프로그램”)섹션4.9.8에명시된조건을프레지덴셜어소시에이트가준수해야합니다.



프레지덴셜 디렉터

프레지덴셜 디렉터(PD)는 150 PPV 및 총 40,000 DPV가 있는 최소 3개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 65%(26,000)를 초과할 수 없습니다.

최고 리그 구조

포인트 요건 외에도, BPD 이상은 리더십 랭크 자격을 갖추기 위한 최소 리그 구조 요건이 있습니다.

브론즈 프레지덴셜 디렉터

브론즈 프레지덴셜 디렉터(BPD)는 150 PPV 및 총 80,000 DPV가 있는 최소 3개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 65%(52,000)를 초과할 수 없습니다. BPD에 필요한 최소 리그 구조는 1 리더 포인트입니다.

실버 프레지덴셜 디렉터

실버 프레지덴셜 디렉터(SPD)는 150 PPV 및 총 160,000 DPV가 있는 최소 3개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 65%(104,000)를 초과할 수 없습니다. SPD에 필요한 최소 리그 구조는 2 리더 포인트가 있는 2개의 GED 리그입니다.

골드 프레지덴셜 디렉터

골드 프레지덴셜 디렉터(GPD)는 150 PPV 및 총 240,000 DPV가 있는 최소 3개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 리그에서 65%(156,000)를 초과할 수 없습니다. GPD에 필요한 최소 리그 구조는 3 리더 포인트가 있는 3개의 GED 리그입니다.

	PD	BPD	SPD	GPD
PPV	150	150	150	150
DPV	40,000	80,000	160,000	240,000
최대 리그 DPV (65%)	26,000	52,000	104,000	156,000
최소 유효 리그 수	3	3	3	3
리더 리그 포인트	1	1.5	2	2.5
최소 구조 요건		1 포인트	2 포인트가 있는 2개의 GED 이상	3 포인트가 있는 3개의 GED 이상

랭크-업 포인트

프레지덴셜 디렉터 랭크-업 보너스:

- 최초로 프레지덴셜 디렉터 랭크(최고 리더십 등급)에 도달한 어소시에이트에게 1회 \$1,000.00 USD가 지급됩니다.
- 어소시에이트가 추가로 연속 2개월 동안 프레지덴셜 디렉터(또는 그 이상) 랭크를 유지하는 경우 1회 \$1,000.00 USD의 추가 지급이 있습니다.
- 총 지급액은 최대 **\$2,000.00** USD입니다.

브론즈 프레지덴셜 디렉터 랭크-업 보너스:

- 최초로 브론즈 프레지덴셜 디렉터 랭크(최고 리더십 등급)에 도달한 어소시에이트에게 1회 \$1,500.00 USD가 지급됩니다.
- 어소시에이트가 추가로 연속 2개월 동안 브론즈 프레지덴셜 디렉터(또는 그 이상) 랭크를 유지하는 경우 1회 \$1,500.00 USD의 추가 지급이 있습니다.
- 총 지급액은 최대 **\$3,000.00** USD입니다.

플래티넘 프레지덴셜 디렉터

플래티넘 프레지덴셜 디렉터(PPD)는 150 PPV 및 총 320,000 DPV가 있는 최소 4개의 유효 리그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 리그에서 나올 수 있지만, 적절한 달에 한 리그에서 65%(208,000)를 초과할 수 없습니다. PPD에 필요한 최소 리그 구조는 4 리더 포인트가 있는 4개의 GED 리그입니다.



1-스타 플래티넘 프레지덴셜 디렉터(1*PPD)

1*PPD는 150 PPV 및 총 640,000 DPV가 있는 최소 4개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 65%(416,000)를 초과할 수 없습니다. 1*PPD에 필요한 최소 레그 구조는 6 리더 포인트가 있는 4개의 PD 레그입니다.

2-스타 플래티넘 프레지덴셜 디렉터(2*PPD)

2*PPD는 150 PPV 및 총 1,250,000 DPV가 있는 최소 4개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 65%(812,500)를 초과할 수 없습니다. 2*PPD에 필요한 최소 레그 구조는 8 리더 포인트가 있는 4개의 PD 레그입니다.

3-스타 플래티넘 프레지덴셜 디렉터(3*PPD)

3*PPD는 150 PPV 및 총 2,500,000 DPV가 있는 최소 4개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 65%(1,625,000)를 초과할 수 없습니다. 3*PPD에 필요한 최소 레그 구조는 10 리더 포인트가 있는 4개의 PD 레그입니다.

4-스타 플래티넘 프레지덴셜 디렉터(4*PPD)

4*PPD는 150 PPV 및 총 5,000,000 DPV가 있는 최소 4개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 65%(3,250,000)를 초과할 수 없습니다. 4*PPD에 필요한 최소 레그 구조는 12 리더 포인트가 있는 4개의 PD 레그입니다.

크라운 플래티넘 앰버서더(CP)

크라운 플래티넘 앰버서더는 150 PPV 및 총 10,000,000 DPV가 있는 최소 5개의 유효 레그를 보유한 유자격 어소시에이트입니다. DPV는 여러 레그에서 나올 수 있지만, 적격한 달에 한 레그에서 65%(6,500,000)를 초과할 수 없습니다. CP에 필요한 최소 레그 구조는 15 리더 포인트가 있는 4개의 PD 레그입니다.

	PPD	1*PPD	2*PPD	3*PPD	4*PPD	CP
PPV	150	150	150	150	150	150
DPV	320,000	640,000	1,250,000	2,500,000	5,000,000	10,000,000
최대 리그 DPV (65% 규정)	208,000	416,000	812,500	1,625,000	3,250,000	6,500,000
최소 유효 리그 수	4	4	4	4	4	5
리더 리그 포인트	3	3	3	3	3	3
최소 구조 요건	4 포인트가 있는 4개의 GED 이상	6 포인트가 있는 4개의 PD 이상	8 포인트가 있는 4개의 PD 이상	10 포인트가 있는 4개의 PD 이상	12 포인트가 있는 4개의 PD 이상	15 포인트가 있는 5개의 PD 이상

고객 및 조직 리뷰드

고객 보너스

매나테크는 어소시에이트에게 제품 판매로 발생하는 수입을 얻을 수 있는 기회를 제공합니다. 이는 고객 등록을 통해 전 세계로 확장할 수 있는 조직이 있어 가능합니다. 어소시에이트의 수입 잠재력은 조직의 깊이와 규모라는 2가지 요소를 바탕으로 합니다. 매달 정기적인 제품 주문을 통해 안정성이 확보됩니다. 구독은 어소시에이트가 매나테크 비즈니스를 구축하고 유지하는 데 중요한 부분입니다.



파워 셀러 보너스

고객 커미션을 받으려면 개인 포인트 볼륨(PPV)이 필요합니다. 파워 셀러 보너스는 제품 주문 가격에서 10%-20%가 지급되는 개인 포인트 볼륨(PPV) 커미션입니다.

파워 셀러 보너스 지급 방식:

파워 10: 월간 고객 볼륨과 개인 구매 합계가 200 개인 포인트 볼륨 이상이고 최소 두(2) 명의 유효 프리퍼드 커스터머가 있다면*, 적격 주문 소계에 대한 10% 파워 셀러 보너스의 획득 자격이 됩니다. (본인 구매 포함)

파워 15: 월간 고객 볼륨과 개인 구매 합계가 500 개인 포인트 볼륨 이상이고 최소 두(2) 명의 유효 프리퍼드 커스터머가 있다면*, 적격 주문 소계에 대한 15% 파워 셀러 보너스의 획득 자격이 됩니다. (본인 구매 포함)

파워 20: 월간 고객 볼륨과 개인 구매 합계가 1000 개인 포인트 볼륨 이상이고 최소 두(2) 명의 유효 프리퍼드 커스터머가 있다면*, 적격 주문 소계에 대한 20% 파워 셀러 보너스의 획득 자격이 됩니다. (본인 구매 포함)

파워 셀러 보너스**	PPV 요건	퍼센트별 지급	필수 유효 프리퍼드 커스터머 인원*
파워 10	200 이상	10%	2
파워 15	500 이상	15%	2
파워 20	1000 이상	20%	2

* 유효 프리퍼드 커스터머-적격 월 내에 50 PV 이상 주문한 프리퍼드 커스터머는 등록자에 대한 유효 프리퍼드 커스터머로 간주됩니다.

** 등록자에게 첫 주문 보너스를 지급하므로 신규 프리퍼드 커스터머의 첫 주문에 대해서는 파워 셀러 보너스를 지급하지 않습니다.

비즈니스 개발 보너스

팀 2 보너스

최소 500 PPV를 달성하고 해당 어소시에이트 계정에 최소 500 PPV를 생성한 2명의 어소시에이트가 등록된 어소시에이트는 비즈니스 개발 팀 2 보너스를 받을 자격이 있습니다. \$100의 비즈니스 개발 팀 2 보너스는 매달 받을 수 있습니다.

팀 4 보너스

최소 500 PPV를 달성하고 해당 어소시에이트 계정에 최소 500 PPV를 생성한 4명의 어소시에이트가 등록된 어소시에이트는 비즈니스 개발 팀 4 보너스를 받을 자격이 있습니다. 팀 4 자격을 달성한 어소시에이트는 팀 2 수입 외에 추가로 \$150 보너스를 받아 총 \$250를 받습니다. 비즈니스 개발 팀 4 보너스는 매달 받을 수 있습니다.

팀 6 보너스

최소 500 PPV를 달성하고 해당 어소시에이트 계정에 최소 500 PPV를 생성한 6명 또는 7명의 어소시에이트가 등록된 어소시에이트는 비즈니스 개발 팀 6 보너스를 받을 자격이 있습니다. 팀 6 자격을 달성한 어소시에이트는 팀 4 및 2 수입 외에 추가로 \$200 보너스를 받아 총 \$450를 받습니다. 비즈니스 개발 팀 6 보너스는 매달 받을 수 있습니다.

팀 8 보너스

최소 500 PPV를 달성하고 해당 어소시에이트 계정에 최소 500 PPV를 생성한 8명 또는 9명의 어소시에이트가 등록된 어소시에이트는 비즈니스 개발 팀 8 보너스를 받을 자격이 있습니다. 팀 8 자격을 달성한 어소시에이트는 팀 6, 4 및 2 수입 외에 추가로 \$200 보너스를 받아 총 \$650를 받습니다. 비즈니스 개발 팀 8 보너스는 매달 받을 수 있습니다.

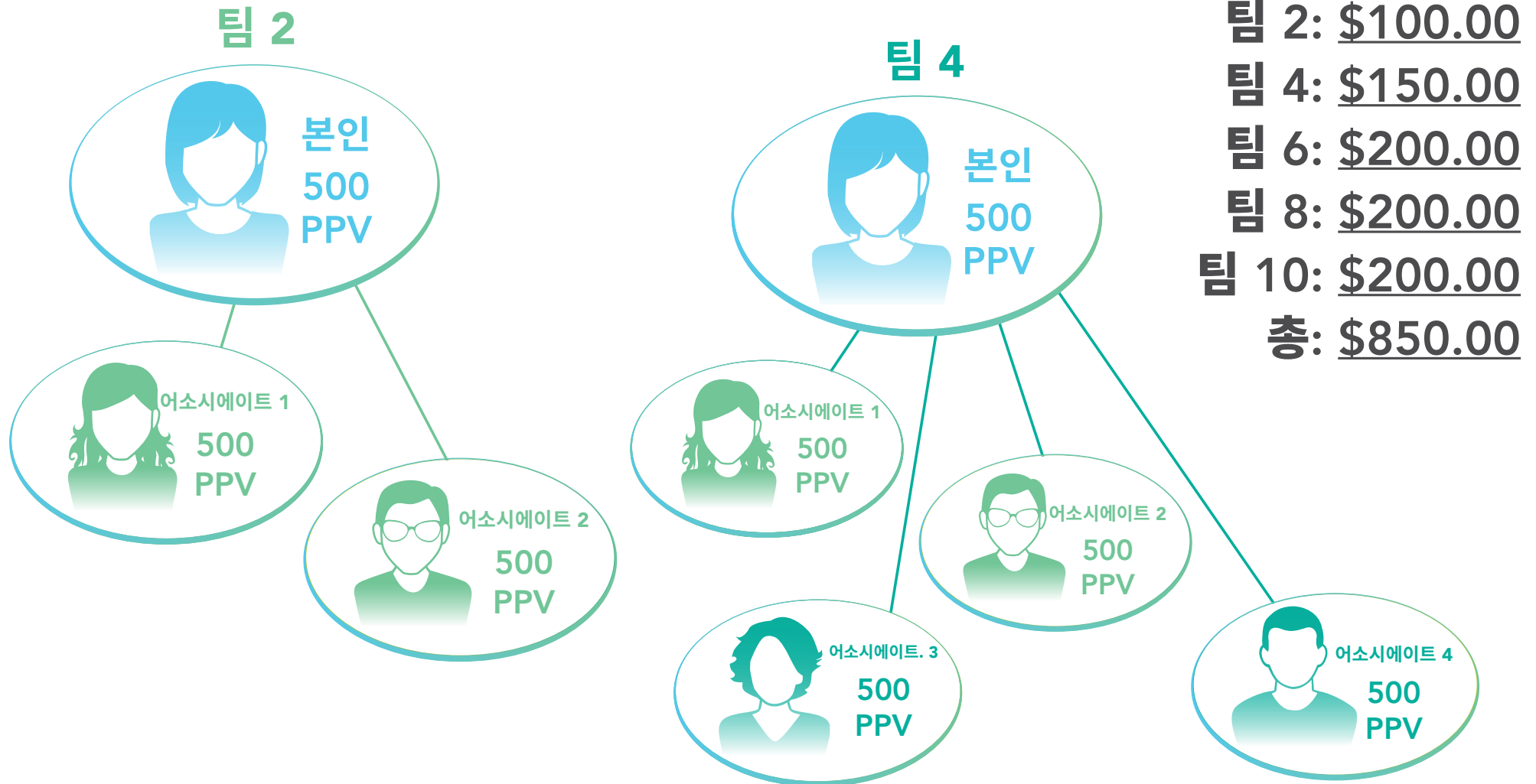
팀 10 보너스

최소 500 PPV를 달성하고 해당 어소시에이트 계정에 최소 500 PPV를 생성한 10명 이상의 어소시에이트가 등록된 어소시에이트는 비즈니스 개발 팀 10 보너스를 받을 자격이 있습니다. 팀 10 자격을 달성한 어소시에이트는 팀 8, 6, 4 및 2 수입 외에 추가로 \$200 보너스를 받아 총 \$850를 받습니다. 비즈니스 개발 팀 10 보너스는 매달 받을 수 있습니다.

비즈니스 개발 보너스

보너스 유형	최소 500 PPV가 필수	월별 지급액
팀 2	해당 어소시에이트 계정에 500+ PPV를 생성한 2명의 어소시에이트 등록	\$100
팀 4	해당 어소시에이트 계정에 500+ PPV를 생성한 4명의 어소시에이트 등록	\$150
팀 6	해당 어소시에이트 계정에 500+ PPV를 생성한 명 또는 7명의 어소시에이트 등록	\$200
팀 8	해당 어소시에이트 계정에 500+ PPV를 생성한 8명 또는 9명의 어소시에이트 등록	\$200
팀 10	해당 어소시에이트 계정에 500+ PPV를 생성한 10명 이상의 어소시에이트 등록	\$200

비즈니스 개발 보너스 예시



*팀 어소시에이트는 동일 레그이거나 다른 레그일 수 있습니다.

첫 주문 보너스

첫 주문 보너스(FOB)는 첫 제품 주문으로 지불한 가격에서 최대 20%[†]를 커미션으로 지급합니다. 밸류 번들은 구독이 될 수 있습니다. 첫 주문 보너스를 받기 위해 개인 포인트 볼륨이 필요하지 않습니다. FOB는 신규 어소시에이트 또는 신규 프리퍼드 커스터머의 등록일 이후 첫 제품 구매에 대해 등록자에게 지급됩니다.

전체 CV는 모든 후속 주문에 적용됩니다. 후속 주문에는 FOB가 지급되지 않습니다.



[†] FOB 퍼센트별 지급은 특정 제품 및/또는 프로모션 항목에 따라 다를 수 있습니다.

(첫 주문 보너스 지급 시 조정된 CV는 지급된 모든 추가 커미션의 최대 40%입니다.)

멘토 보너스

멘토 보너스는 영업 조직 내에서 활동적인 리더를 구축하고 교육하는 데 필요한 단계를 수행한 어소시에이트에게 보상하기 위해 고안되었습니다. 리더십 랭크 골드 어소시에이트 이상의 어소시에이트가 이 보너스를 받을 수 있습니다. 멘토 보너스는 리더십 랭크가 같거나 더 높은 등록자에게 월별로 커미션을 지급합니다. 등록자의 리더십 랭크가 낮을 경우 보너스는 해당 리더십 랭크로 제한됩니다. 어소시에이트가 받을 수 있는 멘토 보너스의 수에는 제한이 없습니다.

	월별 보너스
골드 어소시에이트— 750 CPV	\$30
디렉터—1,500 DPV	\$40
실버 디렉터—2,500 DPV	\$50
골드 디렉터— 4,000 CPV	\$75
이그제큐티브 디렉터(및 그 이상)—6,000 DPV	\$100

유니 레벨 보너스

유니 레벨 보너스는 해당 조직에서 판매하는 제품의 양을 바탕으로 계산되는 수입입니다.

유니 레벨 보너스 지급 방식

유니 레벨 보너스를 받으려면 유자격 어소시에이트가 해당 월에 필요한 다운라인 포인트 볼륨을 달성해야 합니다. 어소시에이트는 유니 레벨 지급 보너스를 통해 매월 해당 다운라인 조직의 어소시에이트가 판매한 제품 금액에 대해 보너스를 받을 수 있습니다. 판매된 제품의 CV 퍼센트는 해당 조직의 1, 2, 3, 4, 5, 6 및 7 레벨 어소시에이트에게 지급됩니다. 각 깊이 레벨에 지급되는 퍼센트는 어소시에이트가 달성한 리더십 등급에 따라 다릅니다.

- 7개의 깊이 수준을 통해 리더 조직의 모든 제품 판매에 대해 지급됩니다.
- 150 PPV 압축이 적용됩니다.
- 너비 제한은 없습니다.

	SA	GA	D	SD	GD	ED	SED	GED	PD 이상
레벨 1	3%	4%	5%	6%	7%	8%	8%	8%	8%
레벨 2		2%	3%	4%	6%	8%	8%	8%	8%
레벨 3			2%	4%	6%	8%	8%	8%	8%
레벨 4				3%	4%	6%	6%	6%	6%
레벨 5						5%	5%	6%	6%
레벨 6							4%	4%	5%
레벨 7									4%

사이드 볼륨 인피니티 보너스[‡]

사이드 볼륨 인피니티 보너스는 가장 강한 리그에서 발생하는 볼륨을 제외하고 레벨 8 이하의 모든 CV에 0.5% 보너스를 지급합니다. 리더십 랭크가 같거나 더 높은 다른 리더는 리더의 보너스 수량을 차단하지 않습니다.

핵심 포인트:

- PD 이상에 지급됩니다.
- 레벨 8 이하의 CV에 지급됩니다.
- 가장 강한 리그에서 발생한 CV에는 지급되지 않습니다.
- 가장 강한 리그는 총 리그 수 중 가장 많은 DPV를 보유한 리그입니다.
- 압축이 적용됩니다.



리더 체크 매치[‡]

SED 이상을 달성한 리더는 다운라인 이그제큐티브 디렉터 이상에서 매칭 체크 보너스를 받게 됩니다. 리더는 매칭 리더의 유니 레벨 및 인피니티 보너스에서 해당 퍼센트(표 참조)를 받게 됩니다.

리더 체크 매치 보너스 지급 방식

- 리더에게 지급되는 세대 수는 다운라인의 리더십 랭크에 따라 다릅니다.
- 리더 체크 매치는 각 레그의 스폰서십 라인을 통해 지급됩니다.
- 다운라인 리더가 SED 이상이 아니라면, 리더는 해당 월의 세대로 간주되지 않습니다.
- 리더 체크매치 지급 퍼센트는 다운라인 리더 및 해당 세대의 리더십 랭크와 상관 관계가 있습니다.
- 상한선(최대 한도)은 다운라인 리더별로 적용됩니다.

	SED 10K	GED 20K	PD 40K	BPD 80K	SPD 160K	GPD 240K	PPD 320K	1*PPD 640K	2*PPD 1.25M	3*PPD 2.5M	4*PPD 5M	CP 10M
다운라인 리더별 한도	\$250	\$500	\$750	\$1,000	\$1,500	\$2,000	\$2,500	\$3,000	\$3,500	\$4,000	\$5,000	\$10,000
세대 1	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
세대 2		20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
세대 3			10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
세대 4				10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
세대 5					2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%
세대 6						2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%	2.5%

리더 리그 한도액

유니 레벨, 사이드 볼륨 인피니티 보너스 및 리더 체크 매치 지급은 한 리그로 제한됩니다. 리더는 리그당 리더 등급에 대해 리더 리그 한도액 이상을 받을 수 없습니다. 파워 셀러 보너스, 멘토 보너스, 첫 주문 보너스 또는 글로벌 풀 보너스 지급에는 상한선이 적용되지 않습니다.

레벨	D	SD	GD	ED	SED	GED	PD	BPD
리그 한도액	\$200	\$400	\$750	\$1,000	\$1,500	\$2,500	\$5,000	\$8,000

레벨	SPD	GPD	PPD	1*PPD	2*PPD	3*PPD	4*PPD	CP
리그 한도액	\$12,000	\$18,000	\$25,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000	\$100,000	한도 없음

글로벌 풀 보너스[‡]

글로벌 풀 보너스는 매나테크의 글로벌 완제품 판매액의 1.5%에서 파생됩니다. 글로벌 풀 보너스는 모든 유자격 및 유효 BPD 이상에게 지급됩니다. 이 풀은 매달 지급됩니다. 풀에 들어갈 자격을 얻으려면 리더는 6개월 기간 중 3개월 동안 리더십 랭크를 유지해야 합니다. 다운라인 조직의 지속적인 성장에 따라 활동이 결정됩니다. 각 참여 리더에게 수여되는 지분은 매월 리더의 급여 등급을 기준으로 합니다. BPD 이상에게 지분 가치에 각각 달성한 리더 레그 수를 곱한 값을 지급합니다.

특정 지분 배정에 대해서는 표를 참조하십시오.

리더십 랭크	지분
브론즈 PD	0.5
실버 PD	1
골드 PD	1.5
플래티넘 PD	2
1* 플래티넘	2.5
2* 플래티넘	3
3* 플래티넘	3.5
4* 플래티넘	4
크라운 플래티넘 앰버서더	5

글로벌 풀 보너스 지급 방식

- 매월 지급됩니다.
- 일관성 규정은 새로운 등급으로 자격을 얻은 처음 두 달 동안에는 적용되지 않습니다.
- 리더는 육(6)개월 기간 내에 BPD 이상 랭크를 3번 획득하면 12개월 일관성 기간을 달성하게 됩니다.
- 12개월 일관성 기간은 어소시에이트가 세 번째로 BPD 이상의 랭크에 도달하면 시작됩니다.
- 2개월 일관성 기간은 순환되며 리더가 매달 랭크를 유지하는 한 연장될 수 있습니다.

참고: 앰배서더 프로그램에서
자격을 갖추고 유지하는 프레지덴셜
어소시에이트만이 프레지덴셜 보너스를
받을 수 있습니다(어소시에이트 정책 및
절차 섹션 4.9.8 참조).



인센티브

인센티브 보상

인센티브는 보상 플랜 외의 보상입니다. 인센티브는 어소시에이트가 목표를 달성하고 특별 보상, 여행, 표창을 받는 동기가 되도록 만들어졌습니다.

매나테크는 만족스럽고 즐거운 비즈니스가 되기를 바랍니다. 따라서 쉽게 접근할 수 있으면서도 가장 기억에 남는 인센티브 프로그램을 제시하고 있습니다. 베테랑 어소시에이트라면 매나테크의 비즈니스 성과가 단순한 금전적 보상이 아님을 알고 있습니다. 매나테크의 흥미로운 인센티브 프로그램은 현금, 상품, 특별 이벤트 참가의 형태로 수여될 수 있습니다. 매나테크 친구 및 동료와 함께 이국적인 장소로 떠날 수도 있습니다!

mannatech.com에서 인센티브 자격에 대해 알아보십시오.



추가 정보

지급 일정

유자격 보너스는 월 마감 후 매달 15일에 지급됩니다.

자격 및 커미션

어소시에이트는 제품 판매 커미션으로 자격을 받고, 플랜 전반에 걸쳐 다양한 등급에 도달해야 합니다.

자격 기간

어소시에이트는 매달 등급 요건을 충족해야 합니다. 회사는 연간 12개월 일정으로 운영됩니다.

반품, 환불 및 취소

제품 주문의 모든 반품 및 취소는 자격 또는 커미션에 포함되지 않습니다. 반품, 환불 및/또는 재계산으로 초과 지급된 커미션은 향후 커미션에서 차감되거나 커미션이 실행되기 전에 풀에서 공제될 수 있습니다. 이미 커미션이나 보너스가 지급된 밸류 번들이 반품되는 경우, 회사는 향후 커미션이나 보너스를 보류할 수도 있습니다.

반품, 환불 및 취소에 대한 전체 규정은 어소시에이트 정책 및 절차의 정책 번호 5.13을 참조하십시오.

팩토링

글로벌 통합 보상이 승인된 지급액을 초과하는 경우 팩토링이 발생할 수 있습니다.

글로벌 보상 플랜에 따른 모든 지급은 다음 조건에 따라 제한될 수 있습니다. 커미션 주기 동안 유자격 어소시에이트에 대한 모든 커미션, 보너스 및 기타 보상(누적되는 '잠재적 커미션')에는 상한선(또는 최대 지급액)이 있으며, 이는 커미션 주기 동안 회사가 받는 글로벌 순 커미션 가능 판매 수익의 41.1%에 해당합니다('최대 지급액'). 글로벌 잠재적 커미션이 최대 지급액을 초과하는 경우, 회사는 최대 지급액과 동일하도록 비례적으로 커미션('요인')을 줄입니다.



유효 레그

자격 기간 동안 어소시에이트가 최소 100 PPV를 유지한 레그입니다.

유효 프리퍼드 커스터머

적격 월 내에 50 PV 이상 주문한 프리퍼드 커스터머는 등록자에 대한 유효 프리퍼드 커스터머로 간주됩니다.

엠베서더 프로그램

서명한 증명서에 따라, 프레지덴셜 리더십 레벨에 도달한 어소시에이트는 프레지던트 보너스, 표창 및 기타 혜택을 받을 자격이 있습니다. 프레지덴셜 엠베서더 프로그램에 참여하려면 어소시에이트 정책 및 절차의 프레지덴셜 디렉터 엠베서더 프로그램('엠베서더 프로그램') 섹션 4.9.8에 명시된 조건을 프레지덴셜 어소시에이트가 준수해야 합니다.

어소시에이트

매나테크와의 계약의 일부로 어소시에이트 정책 및 절차, 커리어 및 보상 플랜 그리고 어소시에이트 약관의 적용을 받아 커리어 및 보상 플랜에 참여할 자격이 있는 모든 독립 디스트리뷰터.

어소시에이트 자격

어소시에이트에는 두 가지 유형이 있습니다.

1. 유효 - 자격 기간 내에 랭크에 대한 최소 요건을 충족하는 모든 어소시에이트.
2. 무효 - 연속으로 육(6)개월 동안 최소 리더십 랭크 요건을 충족하지 못한 어소시에이트.

커리어 및 보상 플랜

매나테크 커리어 및 보상 플랜은 비즈니스 성장의 각 단계를 극대화하도록 만들어졌습니다. 어소시에이트는 다양한 수입원을 통해 초기 사업 개발 및 판매에 대한 노력을 보상받습니다. 플랜은 다양한 소득 창출 방법을 제공합니다.

커미션 가능 볼륨(CV)

커미션 가능 볼륨은 각 매나테크 제품 또는 번들과 관련된 설정값입니다. 이 값은 여러 통화로 비즈니스를 수행하는 글로벌 보상 계획 전체에서 커미션을 계산하는 데 사용됩니다. 커미션 가능 볼륨은 보통 어소시에이트/프리퍼드 커스터머 가격의 최대 75%까지 지급됩니다. CV를 다른 용도로 사용하거나 적용하지 않습니다.

압축

150 PPV 미만의 모든 어소시에이트는 보너스 계산을 위해 압축됩니다. 압축은 보너스 계산 전 급여 수준을 만드는 데 사용됩니다.

다운라인 포인트 볼륨(DPV)

DPV는 어소시에이트의 개인 포인트 볼륨(CPV)과 전체 다운라인 조직의 볼륨으로 구성됩니다.

등록자

어소시에이트 신청서 및 계약서에 등록자로 명시된 어소시에이트입니다. 등록자와 스폰서는 같은 사람일 수 있으며, 등록자는 새로운 어소시에이트를 조직의 다른 스폰서 아래에 신규 어소시에이트가 될 수 있습니다.

팩토링

팩토링은 글로벌 통합 보상이 승인된 지급액을 초과할 때 커미션을 제한하는 절차입니다.

독립 디스트리뷰터

독립 디스트리뷰터는 본인을 위해 및/또는 소비자에게 소매로 판매하기 위해 회사 제품을 구매하며, 특정 볼륨 요건을 충족해 커리어 및 보상 플랜을 통해 커미션을 받는 어소시에이트입니다.

소득

소득은 자격 기간이 종료된 후 2주 후에 지속적으로 지급됩니다. 네트워크 마케팅 비즈니스 모델은 보상 플랜의 세부 사항을 통해 비즈니스 조직의 모든 사람이 진행 중인 모든 제품 주문에서 소득을 제공합니다.

리더

이그제큐티브 이상의 리더십 랭크를 획득한 어소시에이트입니다.

리더십 보너스

어소시에이트가 리더십 랭크에서 발전함에 따라 증가하는 소득을 제공하는 일련의 보너스입니다. 어소시에이트는 먼저 유자격 어소시에이트여야 하며 다운라인 조직에서 생성된 제품 판매의 퍼센트를 증가시켜 조직을 더 깊게 만듭니다.

리더십 랭크

어소시에이트가 인정하는 직함 또는 달성한 최고 직함입니다. 어소시에이트의 리더십 직함은 리더십 자격 요건으로 인해 매달 다를 수 있습니다.

M5M® 재단

매나테크 제품을 구매하면 도움이 필요한 전 세계의 어린이들에게 영양을 공급하는 M5M® 재단에 기부됩니다.

네트워크 또는 멀티 레벨 마케팅

비즈니스 구축에 독립적인 디스트리뷰터 네트워크가 필요한 비즈니스 모델입니다. 일반적으로 이러한 비즈니스에는 여러 수준에서 발생하는 지급액이 포함됩니다.

개인 포인트 볼륨(PPV)

자격 기간 동안 커미션 자격을 얻기 위해 필요한 개인 및 고객 구매/판매에서 얻은 볼륨입니다.

포인트 볼륨(PV)

각 제품에 지정된 포인트입니다.

프리퍼드 커스터머

매나테크 제품을 정기적으로 구매하는 소비자입니다. 프리퍼드 커스터머는 어소시에이트가 아니며 매나테크 커리어 및 보상 플랜에 참여하지 않습니다.

유자격 어소시에이트(QA)

특정 리더십 랭크의 요건에 충족하는 어소시에이트로 PPV 및/또는 DPV를 포함하지만 이에 국한되지는 않습니다.

자격 기간

보상 분배를 위해 매나테크는 12개월 달력 연도를 사용합니다. 어소시에이트는 매달 등급 요건을 충족해야 합니다.

랭크-업 보너스

프레지덴셜 디렉터 또는 브론즈 프레지덴셜 디렉터에 도달한 어소시에이트는 1회 지급을 받을 자격이 있습니다. 어소시에이트가 추가로 연속 2개월 동안 직급을 유지하면 또 다른 1회 지급을 받을 수 있습니다.

스폰서

기존 어소시에이트는 스폰서 직위 바로 아래에 새로운 어소시에이트가 등록될 때 스폰서가 됩니다.

구독

선택한 시작 날짜부터 자동으로 생성되는 선택적 제품 주문입니다. 구독은 매월 같은 날짜에 처리되며, 매월 마지막 주 및 공휴일에는 예정일보다 먼저 처리됩니다. 조기 처리를 통해 때에 맞는 자격 설정 및 배송이 보장됩니다. 지연을 방지하려면 자격 기간 종료 5일 전에 모든 구독을 생성하거나 수정해야 합니다.

Success Tracker

어소시에이트에게 비즈니스 중요 정보를 제공하는 매나테크의 독점 비즈니스 관리 시스템입니다. 다운라인 어소시에이트 검색 도구에서 강력한 판매 및 마케팅 보고서에 이르기까지, Success Tracker는 어소시에이트에게 매나테크 비즈니스의 모든 상황을 알려줘 비즈니스를 관리하고 성장시킬 수 있는 정보를 제공합니다.

권장 소매 가격

어소시에이트가 고객에게 권장하는 제품 판매 가격입니다. 이는 권장 가격일 뿐이며, 권장 사항을 준수할 의무는 없습니다.



mannatech.com

© 2022 매나테크, 주식회사. All rights reserved.

Mannatech, Stylized M Design, Mission 5 Million 및 M5M는 주식회사
매나테크의 상표로서 등록되어 있습니다.

미국 내에서만 유통.