



2023

북미 인센티브

캐나다 및 미국 어소시에이트

(2023년 10월 31일 업데이트됨)

챌린지에 참여하기에 아직 늦지 않았습니다!

2023년 10월 1일 ~ 2023년 12월 31일 동안 신규 등단 가능: 10월 1일부터 12월 31일까지 신규 등록을 완료하고 프레지덴셜 디렉터 이상의 직급에 도달한 신규 어소시에이트는 Tulum 인센티브 여행 2인 호텔 숙박권을 자동으로 받을 수 있습니다. 명시된 규칙(아래 참조)에 따라 각 레벨에 도달하면 추가 보상을 얻을 수 있습니다.

주요 날짜

- **예선 기간:** 2월 1일 ~ 12월 31일 (11개월)
- **기준 기간:** 2022년 2월 1일 - 2022년 12월 31일
- **여행 날짜:** 2024년 초
- **올 인클루시브 리조트 그리고 M5M 체험 5박 6일.**

자격 요약: 2023 인센티브 여행을 얻기 위한 최소 요건은 아래와 같습니다. 이 문서의

뒷부분에서는 포인트를 획득하는 추가 방법에 대해 자세히 설명합니다. .

제품 판매: 신규 어소시에이트 및 신규 선호 고객에게 제품을 판매합니다.

- **어소시에이트**는 최소 11(열 한)명의 신규 어소시에이트 및 고객에게 제품을 판매해야 하며, 최소 5(다섯)명은 **신규 어소시에이트**여야 합니다.
- **프레지덴셜 디렉터 및 브론즈 프레지덴셜 디렉터**는 최소 8(여덟)명의 신규 어소시에이트 및 고객에게 제품을 판매해야 하며, 그 중 최소 **4 (네) 명은 신규 어소시에이트**여야 합니다.

- **실버 프레지덴셜 디렉터 또는 그 이상:** 여행을 적립할 수 있는 세 가지 방법이 있습니다. 리더십 레벨은 이 문서에 정의된 2022년 자격을 기반으로 합니다.
 - 프로모션 기간 동안 북미 누적 DPV 성장률을 보여 주어 31,000 포인트 레벨을 획득합니다. 기준은 2022년 2월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 또한 리더는 본 문서에 정의된 리더십 레벨 요구 사항을 충족하고 8명의 신규 어소시에이트 또는 고객에게 제품을 판매해야 합니다. 북미 지역의 DPV에만 해당된다는 점을 상기하십시오.
- 또는**
 - 2023년 인센티브에 참여할 자격이 있는 (25,000 포인트 레벨 또는 그 이상) 4명의 개인 등록 어소시에이트를 보유해야 합니다. 리더십 레벨 요구 사항을 충족하고 8명의 신규 어소시에이트 또는 고객에게 제품을 판매하는 경우 실버 디렉터 또는 그 이상 31,000 포인트 상금을 획득할 수 있습니다
- 또는**
 - 규정에 명시된 프레지덴셜 디렉터/브론즈 프레지덴셜 디렉터의 모든 요건을 충족해야 합니다.
- **포인트:** 자격 기간 동안 신규 어소시에이트 및 신규 고객이 구매한 제품에 대해 획득한 각 PV에 대해 등록자에게 일 (1) 포인트가 부여됩니다. (1 PV = 1 인센티브 자격 포인트, 100 PV = 100 인센티브 자격 포인트). 모든 신규 고객 및 어소시에이트의 배송 주소는 캐나다 또는 미국이어야 합니다.

포인트 볼륨 기준에 따른 보상은 다음과 같습니다:

- **18,000 포인트**
 - 일 (1) 인용 호텔 패키지. 다른 매나테크 어소시에이트와 방을 공유해야 합니다.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
- **25,000 포인트**
 - 이 (2)인용 호텔 패키지.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
- **31,000 포인트**
 - 이 (2)인용 호텔 패키지.

- 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
- 공항 왕복 교통편 제공
- \$500 여행 수당
- **37,000 포인트- 옵션 1 또는 옵션 2 중에서 선택할 수 있습니다.**
 - **옵션 1:**
 - 삼 (3)인용 호텔 패키지. 3인 1실
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
 - **옵션 2:**
 - 호텔 패키지 2인 1실.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공.
 - \$1,000 여행 수당
- **44,000 포인트- 옵션 1 또는 옵션 2 중에서 선택할 수 있습니다.**
 - **옵션 1: ***
 - 4명을 위한 호텔 패키지. 2인 1실 (2실)
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공.
 - \$1,000 여행 수당
 - **옵션 2: ***
 - 4명을 위한 호텔 패키지. 2인 1실 (2실)
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공.
 - \$2,500 여행 수당

*4인 1실을 사용하시는 분들은 이 레벨에서 옵션 1과 동일하게 받습니다.

*여행 수당은 추가 객실, 추가 투숙객, 항공료 등에 사용할 수 있습니다.

또한, 한 (1)개의 계정이 25,000 포인트 이상의 모든 요구 사항을 충족하는 경우, 2023년 프로그램의 게스트로 어소시에이트가 동행할 수 있습니다. 목표는 레벨을 사용하여 신규 및 전도유망한 어소시에이트에게 동기를 부여하거나 기존 어소시에이트를 다시 시작하게 하는 것입니다.

- **성장 요구사항- 고객 포인트 볼륨 (CPV):** 매월 평균 500의 CPV 유지를 보여줍니다.
- **리더십 레벨:** 최고 리더십 레벨을 3회 유지합니다 (리더십 레벨은 기준 기간 동안 결정됩니다). 자세한 내용은 아래를 참조하십시오.

- **포인트를 적립하는 추가 방법**

- **리더십 순위 상승 포인트:** 예선 기간 동안 리더십 레벨별 점수를 획득합니다. 기본 리더십 레벨에 대한 자세한 내용은 아래 문서를 참조하십시오.
- **신규 어소시에이트/500 :** 등록일로부터 처음 삼 (3)개월 동안 신규 어소시에이트가 500 이상 신규 CPV 를 구축하는 경우, 신규 어소시에이트는 인센티브에 대해 300 포인트를 받게 됩니다. 매월 500 CPV 이상 유지 시, 추가 포인트가 부여됩니다. 아래에서 더 많은 포인트 정보를 확인하세요.
 - **등록자 보너스:** 등록자는 자격 기간 동안 신규 우대 고객 제품 주문에서 신규 어소시에이트가 500 CPV 를 달성한 첫 달에 200 포인트를 추가로 적립합니다.
- **기존 어소시에이트/500 CPV.** 기존 어소시에이트가 CPV 보너스 포인트에서 추가로 300 포인트를 얻으려면 기준선을 500 포인트로 높여야 합니다.

- **팀 4, 6, 8, 10, 12 그리고 14 보너스:** 매월 처음으로 새로운 상위 팀 레벨에 도달하면 어소시에이트에게 추가로 300 포인트가 제공됩니다. 예를 들어, 어소시에이트가 2023년 2월에 팀 식스 (6)에 도달했지만 3월에 팀 에이트 (8)에 도달하면 추가로 300 포인트가 적립됩니다. 팀 달성 기준은 2022년 12월입니다.
- **“추가 적립 방법” 항목에서 적립할 수 있는 포인트는 4,000 점 이하입니다.**
- **탑 포인트 적립자:** 추가적으로, 55,000 포인트를 초과하는 상위 10포인트 적립자(미국 및 캐나다 전체)들의 경우, 여행 기간 동안 객실 업그레이드가 제공되며, 성취를 축하하기 위해 경영진으로부터 특별 이벤트가 제공됩니다.
- **2023년 2월과 3월에 10,000 포인트 이상을 적립한 각 계정은 1,000 포인트를 추가로 적립합니다. 참고: 10,000 포인트 기준은 2월과 3월의 누적 포인트이며 더블 포인트 적립만 포함됩니다.**

2023년 2월과 3월 - 더블 볼륨 포인트가 적립됩니다. 패스트 스타트 포인트 보너스.

- **예시:** 2월과 3월에 일반 포인트 4,000점을 획득했다면 자격에 대해 추가로 4,000점을 획득하여 총 8,000점을 획득하게 됩니다.

쿼터 보너스 포인트:

- **2월과 3월에 누적 포인트가 10,000 포인트 이상 (더블 포인트 포함) 적립된 각 계정은 1,000 포인트를 보너스로 받게 됩니다.**
- **예시:** 2월에 2,000 포인트, 3월에 3,000 포인트를 적립했다면 총 적립 포인트는 5,000 포인트입니다. 매나테크는 귀하의 포인트를 10,000으로 두 배로 늘리고 1,000 포인트를 추가하여 총 11,000 포인트를 적립합니다.

2023 북미 인센티브

캐나다와 미국

5박 6일

공식 자격 기준, 규칙 및 수상

- ✿ “All inclusive” 리조트
- ✿ 공항 왕복 교통편 제공
- ✿ 환영 리셉션 및 만찬
- ✿ 송별회 및 만찬
- ✿ 모두를 위한 인정 및 보상
- ✿ Mannatech 제공 활동
- ✿ 추가 여행 및 여행 수당 제공
- ✿ M5M 기브 백 데이
- ✿ 평생 지속되는 경험과 그 이상.

자격요건

주요 날짜 및 요구사항:

- 자격 기간: 2023년 2월 1일 – 2023년 12월 31일 (11개월)
- 기준 기간: 2022년 2월 1일 – 2022년 1월 31일
- 여행 날짜: 2024년 초
- 모든 신규 어소시에이트 및 신규 우대 고객은 캐나다 또는 미국 출신이어야 하며 “배송 대상” 주소는 캐나다 또는 미국이어야 합니다. 캐나다와 미국 이외의 국가 간 구매는 이 인센티브에 포함되지 않습니다. 아래는 2023 년 인센티브 여행을 적립하는데 필요한 세 (3) 개의 최소 요구 사항입니다. 이 문서의 뒷부분에서 자격을 위한 포인트를 획득하는 추가 방법에 대해 자세히 알아볼 것입니다.

1. **성장 요구 사항:** 성장 요구 사항을 충족하는 두 가지 방법이 있습니다. 새 볼륨은 위에서 설명한 대로 미국 또는 캐나다 주소로 배송된 주문과 함께 미국과 캐나다에서 발송 되어야 합니다.

1 어소시에이트는 자격 심사 기간 동안 총 누적 5,500에 대해 누적 CPV를 1,800까지 늘리거나 매월 평균 이상을 유지해야 합니다. 개인 포인트 볼륨 (CPV) 기준선은 **2022년 2월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 월 평균 CPV에 의해 결정됩니다.**

예를 들어: 평균 기준선은 매월 425였으므로 자격 기간 동안 누적은 $(425 \times 11 = 4675)$ 여야 합니다. 여행 자격을 얻기 위해 필요한 총 누적 CPV 는 $(4675) + 1800 = (6475)$ 입니다.

또는 월 평균 500을 유지하여 총 5,500을 유지할 수 있습니다.

인센티브의 목적상 CPV 는 = 고객 주문에서 개인 주문을 뺀 값입니다.

2. 리더십 업그레이드 및 유지 요건:

- a. 리더십 레벨은 11개월 중 3개월을 유지해야 합니다. 귀하의 리더십 레벨은 인센티브의 마지막 달인 2023년 12월에 다음 등급 아래로 떨어질 수 없습니다. 예를 들면 다음과 같습니다. 리더십 기준선 직급이 실버 익제큐티브 디렉터인 경우 인센티브 마지막 달에 익제큐티브 디렉터 아래로 떨어질 수 없습니다.
- b. 본 인센티브의 목적상, 리더십 레벨은 기준 기간 동안 최소 3회 이상 달성한 최고 레벨과 비교됩니다.
- c. 신규 어소시에이트 또는 현재 리더가 아닌 어소시에이트는 예선 기간 동안 적어도 한 번 이상 골드 어소시에이트 레벨에 도달해야 합니다.

d. 예선 기간 동안 처음으로 획득한 각 랭킹 레벨에 대해 다음과 같이 가산점을 획득 할 수 있습니다:

- i. 신규 디렉터 및 익제큐티브 디렉터의 경우 레벨당 500점이 추가로 부여됩니다.
- ii. 신규 프레지덴셜 디렉터, 브론즈 프레지덴셜 디렉터, 실버 프레지덴셜 디렉터 그리고 골드 프레지덴셜 디렉터에게 레벨당 1,000 점의 가산점이 부여됩니다.
- iii. 신규 플래티넘 프레지덴셜 디렉터 또는 그 이상은 2,000 점의 가산점과 특별 인센티브를 받을 수 있는 기회가 주어지며 실버 프레지덴셜 디렉터 이상에게는 아래에 지정됩니다.
- iv. 한 달에 한 (1) 개 이상의 새 등급을 달성한 경우, 가장 높은 리더십 레벨이 부여되고 가장 높은 레벨의 포인트 그리고 하위 레벨에 대해 명시된 포인트의 50%를 추가로 획득합니다.

- 1. 예를 들어 어소시에이트가 2023년 3월에 처음으로 골드 디렉터 및 프레지덴셜 레벨 리더십 레벨 (2 레벨)에 도달하면 어소시에이트는 두 레벨 중 프레지던트 레벨 (고포인트 볼륨)에 도달하기 위한 포인트 전액과 하위 레벨 포인트의 50%를 받게 됩니다. 이 경우 프레지덴셜 디렉터는 1,000 포인트, 골드 익제큐티브 디렉터는 250 포인트로 총 1250포인트가 부여됩니다. 추가 리더십 레벨 달성 포인트를 받으려면 이 어소시에이트는 브론즈 프레지덴셜 이상을 획득해야 합니다.
- 2. 본 인센티브의 목적을 위한 리더십 순위 상승 포인트의 **최대** 누적 포인트는 (이전) 2,000 포인트 입니다.

- 3. 신규 주문 포인트 자격조건 및 보상:** 위에서 정의한 것 외에, 신규 선호 고객 및 신규 어소시에이트에게 제품을 판매하여 최소 주문 및 신규 주문 요건을 충족해야 합니다. 다음 내용을 참조하십시오

- **제품 판매:** 신규 어소시에이트 및 신규 선호 고객에게 제품을 판매합니다.
 - 어소시에이트는 최소 열한 (11)명의 신규 어소시에이트 및 고객에게 제품을 판매해야 하며 최소 다섯 (5)명은 신규 어소시에이트가 되어야 합니다.
 - 프레지덴셜 디렉터 그리고 브론즈 프레지덴셜 디렉터들은 최소 여덟 (8)명의 신규 어소시에이트 및 고객에게 제품을 판매해야 하며 최소 네 (4)명은 신규 어소시에이트가 되어야 합니다.
 - 실버 프레지덴셜 디렉터 및 그 이상:
인센티브 여행을 얻을 수 있는 세 가지 방법이 있습니다. 리더십 레벨은 이 문서에 정의된 2022 년 자격에 기초합니다.
 - 프로모션 기간 동안 북미 누적 DPV 성장률을 보여 주어 31,000 포인트 레벨을 획득합니다. 기준은 2022년 2월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 또한 리더는 본 문서에 정의된 리더십 레벨 요구 사항을 충족하고 8명의 신규 어소시에이트 또는 고객에게 제품을 판매해야 합니다. 북미 지역의 DPV에만 해당된다는 점을 상기하십시오.
- **또는**
 - 2023년 인센티브에 참여할 자격이 있는 (25,000 포인트 레벨 또는 그 이상) 4명의 개인 등록 어소시에이트를 보유해야 합니다. 리더십 레벨 요구 사항을 충족하고 8명의 신규 어소시에이트 또는 고객에게 제품을 판매하는 경우 실버 디렉터 또는 그 이상 31,000 포인트 상금을 획득할 수 있습니다
- **또는**
 - 규정에 명시된 프레지덴셜 디렉터/브론즈 프레지덴셜 디렉터의 모든 요건을 충족해야 합니다.

포인트: 자격 기간 동안 신규 어소시에이트 및 신규 고객이 구매한 제품에 대해 획득한 각 PV에 대해 등록자에게 일 (1) 포인트가 부여됩니다. (1 PV = 1 인센티브 자격 포인트, 100 PV = 100 인센티브 자격 포인트). 모든 신규 고객 및 어소시에이트의 배송 주소는 캐나다 또는 미국이어야 합니다.

포인트 볼륨 기준에 따른 보상은 다음과 같습니다:

- **18,000 포인트**
 - 일 (1) 인용 호텔 패키지. 다른 매나테크 어소시에이트와 방을 공유해야 합니다.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
- **25,000 포인트**
 - 이 (2)인용 호텔 패키지.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
- **31,000 포인트**
 - 이 (2)인용 호텔 패키지.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
 - \$500 여행 수당
- **37,000 포인트- 옵션 1 또는 옵션 2 중에서 선택할 수 있습니다.**
 - 옵션 1:
 - 삼 (3)인용 호텔 패키지. 3인 1실.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동 프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공
 - 옵션 2:
 - 호텔 패키지 2인 1실.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공.
 - \$1000 여행 수당
- **44,000 포인트- 옵션 1 또는 옵션 2 중에서 선택할 수 있습니다.**
 - 옵션 1: *
 - 4명을 위한 호텔 패키지. 2인 1실 (2실)
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공.
 - \$1000 여행 수당
 - 옵션 2: *
 - 2명을 위한 호텔 패키지. 2인 1실.
 - 매나테크가 지원하는 식사 및 활동프로그램.
 - 공항 왕복 교통편 제공.
 - \$2500 여행 수당

*4인 1실을 사용하시는 분들은 이 레벨에서 옵션 1과 동일하게 받습니다.

55,000 포인트를 초과하는 상위 10포인트 적립자들은 여행 날짜 동안 투숙을 위해 업그레이드된 객실을 받게 됩니다.

최고 포인트를 적립한 사람은 상금으로 현금 \$5,000을 받게 됩니다.

★ 여행 수당은 각 예선에 대한 추가 객실 또는 여행에 사용할 수 있습니다.

pg. 8

- a. 신규 어소시에이트 등록 및 선호 고객 등록은 자격 심사 기간 동안 진행되어야 합니다.
- b. 신규 어소시에이트 등록으로 간주되려면 어소시에이트 등록금(\$49.99)을 등록자가 구입해야 합니다. 그러나 \$49.99의 등록은 필요한 포인트 볼륨에는 포함되지 않습니다.
- c. 신규 어소시에이트 등록자는 인센티브 자격 심사 기간 동안 생성된 제품 주문을 개인적으로 구매해야 합니다. 제품 주문이 특정 월에 계산되려면 해당 월의 마지막 날 이전 또는 그 월에 주문이 생성되어야 합니다. 참고: 저희는 매월 마지막 날 오후 10시 이후의 주문이 현재 달에 반영될 것이라고 보장할 수 없습니다. 따라서 중부 표준시 오후 10시 이전에 주문이 생성되는 것을 권유 드립니다.
- d. 신규 선호 고객 - 신규 선호 고객 등록자는 자격 기간에 첫 번째 제품 주문이 이루어진 경우에만 필수 신규 개인 등록에 포함될 수 있습니다.
- e. 자격 기간 동안 각 신규 어소시에이트 및 신규 고객이 구매한 제품에 대해 획득한 각 PV에 대해 등록자에게 일 (1)포인트가 부여됩니다. (1 PV = 1 인센티브 자격 포인트, 100 PV = 100 인센티브 자격 포인트).
- f. 어소시에이트는 인센티브를 받기 위해 필요한 포인트를 충족하거나 초과해야 합니다.
- g. 신규 선호 고객이 자격 기간 전에 등록하고 자격 기간 동안 어소시에이트로 전환하는 경우, 신규 어소시에이트 등록 요건에 합산되고 포인트 볼륨은 가입 날짜부터 계산되기 시작합니다. 고객으로서의 이전 포인트 볼륨은 인센티브 목적으로 인식되지 않습니다.
- h. 자격 심사 기간 동안 어소시에이트로 업그레이드한 신규 선호 고객은 요구 사항에 반영됩니다. 단, 신규 어소시에이트 요건에만 반영되며, 자격 심사

기
간
동
안

선호 고객에서 어소시에이트로 변경되면 더 이상 선호 고객으로 간주되지 않습니다. 업그레이드 한 달까지 분량이 등록자에게 반영됩니다. 변환 후 포인트 볼륨은 새로 업그레이드된 어소시에이트에게로 계산됩니다.

4. **추가 포인트 적립 방법:** 4 a, 4b, 4c에 대해 설명한 방법을 합치면 최대 2,000점의 포인트를 얻을 수 있습니다.

a. CPV Bonus – New Associates

신규 어소시에이트는 2023년 2월 1일 이후 등록된 어소시에이트로 정의된다. 등록일로부터 처음 3개월 이내에 신규 어소시에이트(위 참조)가 500점 이상의 신규 CPV를 달성하면 신규 어소시에이트는 인센티브에 대해 300점을 받게 된다. 예: 2023년 2월에 등록하면 늦어도 5월 말까지 500 CPV 잔액이 있어야 한다. 최대 2,000 포인트는 4a, 4b 및 4c에 설명된 결합된 노력을 통해 획득할 수 있습니다.

5.

신규 어소시에이트가 첫 3개월동안 CPV 500 포인트 또는 그 이상을 연속적으로 (쉬지 않고) 유지하는 경우 매월 추가로 300 포인트를 받게 됩니다(신규 어소시에이트의 개인 주문은 인센티브 목적으로 신규 500 CPV에 포함되지 않습니다. **최대 2,000 포인트**는 4a, 4b 및 4c에 설명된 결합된 노력을 통해 획득할 수 있습니다.

예를 들어: 신규 어소시에이트 (제시)는 2023년 2월 27일에 등록했습니다 (이 예시의 모든 CPV는 신규 어소시에이트 제시의 것입니다).

3월 CPV = / 0포인트
4월 CPV = 550/300포인트
5월 CPV = 600/300 포인트
6월 CPV = 400/ 포인트 없음
7월 CPV = 600/300 포인트
8월 CPV = 600/300 포인트

등록자는 신규 어소시에이트가 자격 기간 동안 신규 고객 제품 주문에서 500CPV를 달성한 첫 달에 추가로 200포인트를 적립하게 됩니다. 최대 2,000 포인트는 4a, 4b 및 4c에 설명된 결합된 노력을 통해 획득할 수 있습니다.

b. 기존 어소시에이트 CPV (고객 포인트 볼륨) 보너스

기존 어소시에이트는 2023년 2월 1일 이전에 등록된 어소시에이트입니다. 위에서 설명한 CPV 보너스를 받으려면 기존 어소시에이트가 기준점을 500점으로 높여야 합니다. 매나테크는 기준 기간의 평균을 사용하여 시작점을 계산합니다. **매달 CPV 500 이상을 중단 없이 유지하면**

추가로 300 포인트를 최대 2,000 포인트까지 받을 수 있습니다. 기존 어소시에이트의 개인 주문은 인센티브 목적으로 500 CPV의 인상을 계산하는 데 포함되지 않습니다.

자격 심사 기간 동안 등록한 신규 고객만 해당됩니다. 최대 2,000 포인트는 4a, 4b 및 4c에 설명된 결합된 노력을 통해 획득할 수 있습니다.

예를 들어:

기존 어소시에이트: 해리

2022년 12월 CPV 기준선은 750입니다.

2023년 2월 CPV = 1000 / 적립 포인트 없음

2023년 3월 CPV = 1300 / 300포인트 획득

2023년 4월 CPV = 1000 / 적립 포인트 없음

2023년 5월 CPV = 1500 / 300포인트 획득

2023년 6월 CPV = 1300 / 300포인트 획득

- c. **팀 4, 6, 8, 10, 12, 14 이상 획득자:** 매달 “새로운 더 높은 팀 레벨”에 처음으로 도달하면 어소시에이트에게 추가로 300 포인트가 지급됩니다. 예: 어소시에이트가 현재 2023년 2월에 팀 6(육)을 보유하고 있지만 3월에 팀 8(팔)을 달성하면 3월에 추가로 300 포인트가 적립됩니다. 이 어소시에이트와 그 팀은 추가 포인트를 받기 위해 획득해야 하는 다음 레벨은 팀 10입니다.

(팀 포인트는 예선 기간이 끝날 때 계산됩니다. 매달 하나 (1)의 레벨이 보상됩니다. 이 레벨은 이제 이 섹션에서 향후 포인트의 기준이 됩니다.

예를 들어: 기준선이 팀 4인 어소시에이트는 2023년 6월에 팀 6과 팀 8을 모두 획득하고, 추가 레벨(팀 8)과 300포인트를 그리고 하위 레벨(팀 6)의 50%를 달성하면 150포인트를 받습니다. 총 합계 450 포인트입니다. 이 예시에서 이 어소시에이트의 새 기준선은 팀 8입니다.

팀 레벨 달성 기준은 2022년 12월이며 배송 주소가 미국 또는 캐나다인 고객만 포함됩니다. “새로운 팀 레벨”은 미국 또는 캐나다의 고객만 포함됩니다.

최대 2000 포인트는 4a, 4b 및 4c에 설명된 결합된 노력을 통해 획득할 수

있습니다.

섹션 2d에 명시된 대로 리더십 향상을 통해 최대 2,000 포인트를 획득할 수 있습니다. 4a, 4b, 4c 및 섹션 2d 를 합하여 총 4,000 포인트를 얻을 수 있습니다.



공식 규칙: 이 자격에 참가함으로써 참가자는 이러한 공식 규칙을 수락하고 준수할 것에 동의합니다. 뿐만 아니라, 참가자가 이러한 규칙을 위반하면 Mannatech의 단독 재량에 따라 자격이 박탈될 수 있습니다. 이 자격에 관한 Mannatech의 모든 결정은 최종적이며 모든 면에서 구속력이 있습니다.

1. 모든 커미션, 보너스 및 수입은 매나테크 제품 판매를 통해 얻습니다. 본 자격요건에 제시된 예는 예시 목적일 뿐입니다.
2. 자격 기간 동안 우수 어소시에이트 (굿 스탠딩 어소시에이트) 만 인센티브를 받을 수 있습니다
3. 기존 어소시에이트 스폰서 이전, 오버라이드 또는 국가 이전의 결과로는 자격이 고려되지 않습니다
4. 참가 자격요건을 참가자에게 공식 통지하기 전에, 매나테크가 제공하는 모든 자격요건 정보는 비공식적이며 매나테크가 변경 및 검증할 수 있습니다. 참가자가 자격 기준에 미달할 경우 인센티브 패키지는 수여되지 않습니다.
5. 매나테크는 참가자에게 포인트 합계에 영향을 미치는 조직 내 반품 또는 취소에 대해 통지할 책임이 없습니다.
6. 참가자들이 자신의 진행 상황을 기록할 것을 권장합니다 (필수 사항은 아님). 계정 조사에 대한 문의는 서면으로 작성해야 하며 검토를 위해 **2024년 1월 10일까지 Mannatech의 인센티브 부서에 의해 접수되어야 합니다. 이 마감일 이후에 접수된 불일치 사항은 승인 대상에서 제외됩니다.**
7. 모든 최종 규칙 및 규칙 해석은 전적으로 Mannatech의 재량입니다.
8. 인센티브 패키지는 양도할 수 없으며 제공하거나 판매할 수 없습니다. 인센티브 패키지는 다른 Mannatech 어소시에이트, 가족, 친구 등에게 양도할 수 없습니다. 계정에 등록되어 있는 이름만 여행을 상환할 수 있습니다.
9. **인센티브 참가자격을 획득했지만 인센티브 패키지를 수락하지 않기로 선택한 경우, 현금이 지급되지 않으며 여행은 박탈됩니다.**
10. 여행 비자는 여행에 기간동안 유효해야 합니다. Mannatech는 대회 예선 참가자와 그 동반자의 여행 비자에 대해 책임을 지지 않습니다
11. 매나테크 SSN, SIN, EIN 또는 CRUP 당 하나(1)의 인센티브 패키지만 받을 수 있습니다. 가입 시 SSN, SIN, EIN 또는 CRUP 및 가입 시 및 여행 자격 종료 시 중복 및 진위 여부를 추적합니다. 여러 계정을 가진 어소시에이트는 한 계정에 대해서만 인센티브 보상을 받을 수 있습니다
12. 여행을 적립하는 데 사용되는 모든 신규 어소시에이트 계정은 고유 SSN, SIN 및 EIN이 있어야 하며, 어소시에이트는 Manatech에 새로 가입되어 있어야 합니다.
13. 공유 계정을 소유한 계정이 인센티브 패키지 적용 조건을 충족한다면, 해당 공동 소유자가 게스트가 될 수 있다. 계정에 등록된 각 사람이 각각 게스트를 데려올 수 없습니다. 공동 계정 소유자 중 한 명이 참석하지 않기로 선택한 경우 게스트를 초대할 수 있습니다.

14. Mannatech 는 단독 재량으로 개별 대회 예선전 또는 대회 예선전 전체 그룹에 대해 동일하거나 더 큰 가치의 인센티브 패키지 목적지를 대체할 권리를 보유합니다.
15. 경연 예선전은 2024 년 1 월 31 일 또는 그 이전에 유효한 이메일 계정을 등록한 사람들의 마지막 이메일 주소로 통지됩니다. 전송 불가 통지로 이메일이 반송되는 경우 인센티브 패키지는 몰수될 수 있습니다. 알림에는 등록 웹 사이트 링크와 등록 프로세스를 완료하는 방법에 대한 지침이 포함됩니다.
16. 소속 단체에서 과도한 반품을 한 참가자는 자격에서 실격될 수 있습니다. 또한 여행 자격 취득 후 12 개월 동안 자격요건에 영향을 미칠 수 있는 과도한 반품이 있는 경우, Mannatech 는 반품을 수락하지 않을 권리가 있으며 एसो시에이트는 인센티브 여행 또는 인센티브 패키지 비용 및 기타 보상을 Mannatech 에 상환하는 데 동의합니다. Mannatech 는 단독 재량으로 무엇이 과도한 반품을 구성하는지 결정할 수 있는 권리를 보유합니다.
17. 참가자는 참가 자격 기간 시작 시 18 세 이상이어야 합니다. 참가자가 18 세 미만인 경우 계정에 부모 또는 법적 보호자도 이름이 있어야 합니다. 등록을 완료하기 전에 온라인으로 연령 확인이 필요합니다. 경연 예선 참가자가 자격 기간 시작 시 18 세 이상이 아닌 것으로 판명되면 인센티브 패키지는 몰수되며 법적 보호자나 부모에게 양도할 수 없습니다.
18. 참가자는 미국 또는 캐나다에 거주하는 사람이어야 하며, 퀘벡 거주자를 제외하고 거주 증명서를 제시할 수 있어야 합니다.
19. 여행 예약을 완료하려면 등록 시 온라인 책임 해제를 수락해야 합니다. 이 합의문을 승인하지 않으면 여행이 수여되지 않습니다. 여행에 관련해서 적용되는 모든 세금은 여행 자격을 얻은 एसो시에이트의 책임입니다. 1099 및 T4A 에 포함된 패키지의 가치는 부여된 여행에 따라 약 USD \$3,000 에서 최대 \$10,000 가 될 것입니다.
20. 여행 자격을 얻은 사람이 이미 현금을 지급받거나 호텔 객실을 예약한 후 여행을 취소할 경우, 인센티브 패키지를 실제로 수령했는지 여부에 관계없이 발생한 비용에 대해 1099 또는 T4A 가 발급됩니다. 비영리 단체나 정부기관은 참여에 앞서 세무사와 상담해야 합니다.
21. 이 경연에 참가함으로써 참가자는 법으로 금지되지 않는 범위 내에서 추가 보상 없이 Mannatech 의 홍보 및 자격 목적을 위해 자신의 이름과 초상을 사용하는 데 동의합니다.
22. 거주 국가 이외의 지역으로 여행하려면 연령에 관계없이 모든 여행자에게 여권이 필요합니다. 미성년 자녀를 동반한 부모에게는 특별한 제한이 있을 수 있다. 미국 또는 캐나다 이외의 여행 요구사항은 현지 영사관에 문의하십시오.
23. 참가자의 신규 एसो시에이트는 자격 기간 동안 감사를 받게 되며 자격을 갖추려면 유효한 SSN, SIN 또는 EIN 이 필요합니다.

24. 자격 기준에 관한 조작의 징후는 해당 조치의 혜택을 받으려는 참가자의 자격을 박탈합니다. 여기에는 스폰서 조작, 존재하지 않는 사람의 회원 및/또는 계정 추가, 자격 목적을 위한 대량 구매가 포함되며 법률 및 규정 준수 검토의 대상이 될 수 있습니다 Mannatech 는 단독 재량에 따라 참가자의 자격을 박탈하고 포인트 및/또는 인센티브 패키지 보상을 거부하고 인센티브 패키지 반환을 요구할 수 있습니다. 참여자가 부적절, 불공정, 인센티브 운영에 악영향을 미치거나 다른 참가자에게 해가 된다고 판단되는 경우, 이러한 부적절한 행위에는 자격심사 기간 전, 기간 중 또는 이후에 개인정보를 변조하는 행위가 포함되며, 법적 및 준수 여부 심사의 대상이 될 수 있습니다.
25. 경연 참가 자격을 얻은 참여자가 여행 전에 제휴 계약 조건에 따라 자발적 또는 비자발적으로 자신의 총판을 종료하는 경우 인센티브 패키지에 대한 권리를 상실하고 법적 및 규정 준수 검토를 받을 수 있습니다.
26. 여행 취소는 최종적인 것으로 간주되며, 등록 마감일이 지난 경우 복원되지 않습니다.
27. 게스트는 예선 참가 자격을 얻은 참여자 없이 여행에 참석할 수 없습니다. 그러나 어소시에이트는 여행 자격을 획득한 다른 어소시에이트의 게스트가 될 수 있습니다. 이것은 시범적인 것이라는 점에 유의하십시오.
28. Mannatech 는 단독 재량으로 Mannatech 이 결정한 대로 이 인센티브 프로그램을 취소하거나 수정할 수 있는 권리를 보유합니다.
29. 구매할 필요가 없습니다.
30. Mannatech 가 통제할 수 없는 상황에 따라 Mannatech 가 회사, 어소시에이트 및 예선자에게 최선의 이익이라고 판단하는 경우, 이벤트를 언제든지 취소할 수 있습니다.
31. 자격을 부여받지 않은 추가 게스트 티켓, 호텔 요금 등은 예선 참가자 비용으로 예약되며 관련된 취소, 수수료 및 변경에 대한 모든 위험과 책임은 예선 참가자에게 있습니다. 예를 들어, 예선 통과자가 2 명의 여행을 얻고 세 번째 게스트를 데려오면, 예선 통과자가 그들의 비용을 전적으로 책임진다. 필요에 따라 티켓을 변경할 수 있도록 티켓을 예약할 때 여행자 보험에 가입하는 것을 추천합니다. .

정의:

1. **우수 어소시에이트 (“굿 스탠딩 어소시에이트”)** – (1) 자격 검증 기간 내에 또는 1년 이내에 회사의 요구에 따라 직위를 갱신했으며 (2) 어소시에이트가 이벤트에 참가하거나 인정을 받지 못하도록 하는 최종 준수 제재를 받지 않은 자. “준수 제재”는 (1) 준수 위원회의 판결이 항소되지 않거나 (2) 항소위원회가 항소한 준수 사항이 결정될 때 최종적인 것으로 간주된다.
2. **어소시에이트** – 경력 및 보상 계획에 참여할 자격이 있고 Manatech와의 계약의 일부로

관련 정책 및 절차, 경력 및 보상 계획 및 관련 약관의 적용을 받는 모든 독립적 유통업자.

3. **신규 고객** – 2023년 2월 1일 이후 처음으로 Mannatech 을 구매한 고객..

4. **신규 어소시에이트** – 제품을 구매하고 2023년 2월 1일 이후에 처음으로 어소시에이트로 등록한 어소시에이트.

5. **어소시에이트 상태** – 두 가지 유형이 있습니다:

a. **활동적** – 자격 기간 내에 직급에 대한 최소 요구 사항을 충족하는 모든 어소시에이트.

b. **비활동적** – 6개월 연속 최소 리더십 등급 요구사항을 충족하지 못한 어소시에이트.

6. **경연 자격자** – 인센티브 자격 기준의 최소 요구 사항을 충족하는 자격을 갖춘 어소시에이트.

7. **다운라인 포인트 볼륨 (DPV)** DPV 는 어소시에이트의 개인 포인트 볼륨 (CPV)과 전체 다운라인 조직의 볼륨으로 구성됩니다.

8. **등록자** – 어소시에이트 신청서 및 계약서에 등록자로 등재된 어소시에이트. 등록자와 스폰서는 같은 사람일 수 있으며, 등록자는 조직의 다른 스폰서 아래에 새 어소시에이트를 배치할 수 있습니다.

9. **리더** – 익제큐티브 이상의 리더십 직급을 획득한 모든 어소시에이트.

10. **리더십 직급** – 모든 어소시에이트가 인정한 직위 또는 달성한 최고 직위. 어소시에이트의 리더십 직함은 리더십 자격 요건으로 인해 월별로 다를 수 있습니다.

11. **포인트 볼륨 (PV)** – 보너스 자격을 얻기 위해 모든 제품에 부여되는 포인트입니다..

12. **기준선** – 이 인센티브의 목적상, 기준선은 위에 명시된 기간 동안 조직 전체 또는 미국 및 캐나다의 사이드 레그에서 보유한 볼륨 또는 리더십 레벨과 같습니다.

13. **고객 포인트 볼륨 (CPV)** 자격 부여 기간 동안 커미션을 받기 위해 필요한 고객 구매 금액에서 개인 구매를 뺀 금액입니다. 이 용어는 이 인센티브의 목적으로만 사용됩니다.

