



2023 年

北米インセンティブ

カナダ・米国アソシエート

(2023年10月31日更新)

まだ間に合います！チャレンジに参加しましょう！

2023年10月1日から12月31日までの新規登録者限定：2023年10月1日から12月31日の期間中に新規登録したアソシエートがプレジデンシャルディレクター以上のレベルに到達した場合、自動的にトゥルム・インセンティブ2名様1部屋クオリファイとなります。公式ルールに基づいて、各レベル達成に対する追加特典を得る場合もあります（詳細は以下を参照）。

重要な日付

- **対象期間**：2023 年 2 月 1 日～12 月 31 日（11 ヶ月）
- **ベースライン期間**：2022 年 2 月 1 日～12 月 31 日
- **旅行予定時期**：2043 年初頭
- **オールインクルーシブ・リゾートと M5M 体験の 5 泊 6 日**

獲得条件の概要：以下に 2023 年インセンティブ旅行獲得に必要な最低条件をリストしています。その他のポイント獲得方法に関しては本資料後半で紹介します。

- **製品販売**：新規アソシエート、新規プリファード・カスタマーの製品注文。
 - アソシエートは、最低（11）人の新規アソシエートとカスタマーによる新規注文が必要。
そのうち（5）人は新規アソシエートでなくてはならない。

- プレジデンシャルディレクターとブロンズプレジデンシャルディレクターは、最低（8）人の新規アソシエートとカスタマーによる新規注文が必要。そのうち（4）人は新規アソシエートでなくてはならない。
- シルバープレジデンシャルディレクター以上：インセンティブ獲得に 3 つの方法がある。リーダーシップレベルは、本書の説明通り、2022 年のクオリフィケーションに基づく。
 - 31,000 ポイントレベルを獲得するためには、対象期間中、北米における累計 DPV の成長を達成する。ベースライン期間は、2022 年 2 月 1 日から 12 月 31 日とする。更にリーダーは本資料の説明通り、リーダーシップレベル条件を満たすことと、（8）人の新規アソシエートのエンロールを条件とする。北米 DPV のみ対象。

または

- 自身がエンロールしたアソシエート 4 人が、25,000 ポイント以上で 2023 年インセンティブを獲得する。シルバープレジデンシャルディレクター以上は、これに加えてリーダーシップ条件を満たすことと、（9）人の新規アソシエートによる製品注文で、31,000 ポイント・プライズレベルを獲得することができる。

または

- プレジデンシャルディレクター・ブロンズプレジデンシャルディレクターの獲得条件の全てを満たす。
- **ポイント**：対象期間中に自身がエンロールした新規アソシエートやカスタマーによる製品注文 1PV に対して 1 ポイント獲得することができる。（1PV=1 インセンティブ・ポイント；100PV=100 インセンティブ・ポイント）。新規カスタマー・新規アソシエートの発送先住所は、カナダ、または、米国の住所でなくてはならない。

各ポイント・ボリュームに対する特典内容：

- **18,000 ポイント**
 - ホテルパッケージ（1）人分。ご希望のマナテック・アソシエートとの相部屋となる。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー。

- 空港からホテル往復送迎
- 25,000 ポイント
 - ホテルパッケージ（2）人分
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
- 31,000 ポイント
 - ホテルパッケージ（2）人分
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復無料送迎
 - 500 ドルの旅行費
- 37,000 ポイント - 2つのオプションから選択可能
 - オプション1：
 - ホテルパッケージ（3）人分、（1）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - オプション2：
 - ホテルパッケージ（2）人分、（1）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復無料送迎
 - 1,000 ドルの旅行費
- 44,000 ポイント - 2つのオプションから選択可能
 - オプション1：*
 - ホテルパッケージ（4）人分、（2）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - 1,000 ドルの旅行費
 - オプション2：*
 - ホテルパッケージ（2）人分、（1）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - 2,500 ドルの旅行費
- * （4）人で1部屋の場合、オプション1と同じ特典内容になる。

* 旅行費は、部屋の追加や追加ゲスト、航空費、等に利用可能。

また、(1) アカウントで 25,000 ポイントレベル以上の条件を達成したアソシエートには、ビジネス目的として、2023 年インセンティブプログラムに別アソシエートを同行させることが可能です。インセンティブのゴールは、以上の条件を利用して、今後の活躍が期待できる新規アソシエートのモチベーションを上げることや、既存アソシエートの再スタートを助けることです。

- **ボリューム成長条件 - カスタマー・ポイント・ボリューム (CPV) :** 毎月、平均 500 CPV を維持する。
- **リーダーシップレベル :** 自身の最高リーダーシップレベルを 3 回は維持する (対象ベースライン期間内に達成した最高リーダーシップレベル)。詳細は下記を参照。
- **その他のポイント獲得方法 :**
 - **リーダーシップ・ランクアップ・ポイント :** インセンティブ期間中、リーダーシップレベルをランクアップする毎にポイントを獲得する。ベースライン・リーダーシップレベルからのランクアップに関する詳細は以下の資料に記載する。
 - **新規アソシエート/500 CPV :** 登録日から最初の満 (3) ヶ月の間に、新規アソシエートが 500 CPV 以上のボリュームを構築した場合、当アソシエートは 300 インセンティブ・ポイントを獲得する。その後 500 CPV 以上のボリュームを維持することで、追加ポイントの獲得も可能。詳細は下記を参照ください。
 - **エンローラー・ボーナス :** インセンティブ期間中、500 CPV のカスタマーベース構築を達成した新規アソシエートのエンローラーは、一月目に 200 ポイントを獲得。
 - **既存アソシエート/500 CPV :** 既存のアソシエートは、ベースラインから 500 ポイント以上のボリュームを達成することで、CPV ボーナスポイントの 300 追加ポイントを獲得することができる。
 - **チーム 4、6、8、10、12、14 ボーナス :** 毎月、初めて達成した最高チームレベルに対して、該当アソシエートは 300 追加ポイントを獲得。例 : 2023 年 2 月にチーム 6 を達成したアソシエートが、3 月にチーム 8 を達成した場合、300 追加ポイントを獲得する。チームボーナスのベースラインは 2021 年 12 月を対象とする。
 - 「その他のポイント獲得方法」で得られるポイントは、4,000 ポイントを上限とする。

- **トップ・ポイント獲得者**：これらに加えて、55,000 ポイント以上を達成したトップ 10 獲得者(米国とカナダ合わせて)には、旅行開催時にホテルルームのアップグレードと、アソシエートの功績をたたえる、エグゼクティブチーム主催のスペシャルイベントへご招待。
- **2023 年 2 月から 3 月の間に 10,000 ポイント以上を達成したアソシエート**には、追加で 1,000 ポイントが授与される。注：ダブルポイントを含む、2 月・3 月の累計ポイントが 10,000 ポイント以上である必要がある。

2023 年 2 月・3 月 - ダブルボリュームポイントを獲得可能。ファストスタートポイントボーナス

- 例：2 月・3 月の間に 4,000 ポイントを獲得した場合、ダブルポイントボーナスにより、追加で 4,000 ポイントを獲得。合計で 8,000 ポイントになる。

クォーターボーナスポイント：

- 2 月・3 月の間に 10,000 ポイント（ダブルポイントを含む）を達成した各アカウントには、追加で 1,000 ポイントが授与される。
- 例：2 月に 2,000 ポイント、3 月に 3,000 ポイント、合計で 5,000 ポイントを獲得。ダブルポイントボーナスによって 10,000 ポイントになり、加えて 1,000 ポイントを授与。合計で 11,000 ポイントを獲得する。

2023 年 北米インセンティブ

カナダ・米国

5 泊 6 日

公式獲得条件、ルール、特典

- ✳ オールインクルーシブ・リゾート
- ✳ 空港からホテルの往復送迎
- ✳ 歓迎リセプションとディナー
- ✳ 歓送りセプションとディナー
- ✳ 表彰や獲得者への特典
- ✳ マナテック主催のアクティビティ
- ✳ 追加旅行費も獲得可能
- ✳ M5M ギブバックデイ
- ✳ その他、思い出に残る最高の経験

獲得条件：

重要な日付と条件：

- 対象期間：2023 年 2 月 1 日～12 月 31 日（11 ヶ月）
- ベースライン期間：2022 年 2 月 1 日～12 月 31 日
- 旅行予定時期：2024 年初頭
- カナダ・米国における、発送住所がカナダ・米国の住所である、新規アソシエートと新規プリファード・カスタマーのみ、インセンティブ・ポイント対象。カナダ・米国外の製品販売はインセンティブ対象外となります。

以下、2023 年インセンティブ旅行獲得の（3）最低条件となります。本資料の後半で、その他のインセンティブ・ポイント獲得方法を紹介します。

1. **ボリューム成長条件：**ボリューム成長条件を満たすのに 2 つの方法があります。新規ボリュームは上記にある通り、米国・カナダのみ対象であり、発送住所が米国・カナダの住所である必要があります。

アソシエートは対象期間中、CPV をベースラインから累計 1,800 ポイント増やす。または、毎月、平均で 500CPV 維持し、対象期間中に累計 5,500 ポイントを達成する。パーソナル・ポイント・ボリューム（CPV）のベースラインは、2022 年 2 月 1 日～12 月 31 日の月平均 CPV から計算する。

例：平均ベースラインが月 425 ポイントであった場合、インセンティブ対象期間（11 ヶ月）の累計ベースラインは 4,675（425 x 11）ポイントである。インセンティブ獲得に必要な累計 CPV は $4,675 + 1,800 = 6,475$ となる。

または、毎月、平均で 500CPV を維持し、5,500 ポイントを達成する。

インセンティブの目的上、CPV = 自身のオーダーを除くカスタマー・オーダー。

2. リーダーシップレベル向上と維持条件：

- a. （11 ヶ月）の間、（3 ヶ月）リーダーシップ・ランクを維持する。対象期間の最終月、2023 年 12 月にリーダーシップレベルを 2 ランク下げてしまった場合、条件未達成となる。例：リーダーシップランクのベースラインが、シルバーエグゼクティブディレクターである人が、インセンティブの最終月にエグゼクティブディレクターより下のレベルに落としてしまうと、条件未達成となる。
- b. 今回のインセンティブのため、リーダーシップレベル・ランクは、ベースライン期間で（3 回）達成した最高レベルを対象とする。
- c. 新規、及び、リーダー未満のアソシエートは、インセンティブ期間中に最低でも（1 回）はゴールドアソシエート・レベルを達成する必要がある。
- d. インセンティブ期間中、初めて達成するリーダーシップ・レベル毎に追加ポイントを獲得することが可能：
 - i. 各ディレクターレベル、及び、各エグゼクティブディレクターレベルを初めて達成した際、達成レベル毎に追加で 500 ポイントを獲得。
 - ii. 初めてプレジデンシャル・ディレクター、ブロンズプレジデンシャルディレクター、シルバープレジデンシャルディレクター、ゴールドプレジデンシャル・ディレクターを達成した際、達成レベル毎に追加で 1,000 ポイントを獲得。

- iii. 初めてプラチナムプレジデンシャルディレクター以上のランクを達成した人には、2,000 ポイントが授与されると同時に、シルバープレジデンシャル以上達成者への特別インセンティブ授与の機会が与えられる。
- iv. 1 ヶ月の間に（1 つ）以上の新ランクを達成した際、最高リーダーシップ・レベルに対して、高いポイントレベルが授与される。加えて、下位レベルに対して、記載されているポイントの 50%が授与される。
 - 1) 例：アソシエートが 2023 年 3 月に、初めてゴールドエグゼクティブディレクターとプレジデンシャルディレクターの（2 レベル）を達成した場合、そのアソシエートはプレジデンシャルディレクター達成に対する獲得ポイント（上位ポイント・ボリューム）と、ゴールドエグゼクティブディレクター達成に対する獲得ポイントの 50%が授与される。この場合、プレジデンシャルディレクター達成に対する 1,000 ポイントに加えて、ゴールドエグゼクティブディレクター達成に対して 250 ポイント、合計 1,250 ポイントを獲得する。更にリーダーシップレベル向上から追加ポイントを得たい場合は、ブロンズプレジデンシャル以上を達成する必要がある。
 - 2) インセンティブにおいて、リーダーシップのランクアップから得られる累計獲得ポイントは（2,000）ポイントを上限とする。

3. **新規オーダーポイント条件と特典：**上記に加えて、アソシエートは新規プリファード・カスタマーと新規アソシエートのオーダー注文から、新規製品オーダーポイントの最低獲得条件を満たす必要がある。

- **製品販売：**新規アソシエート、新規プリファード・カスタマーの製品注文。
 - アソシエートは、最低（11）人の新規アソシエートとカスタマーによる新規注文が必要。そのうち（5）人は**新規アソシエート**でなくてはならない。
 - プレジデンシャル・ディレクターとブロンズプレジデンシャルディレクターは、最低（8）人の新規アソシエートとカスタマーによる新規注文が必要。そのうち（4）人は**新規アソシエート**でなくてはならない。
 - シルバープレジデンシャルディレクター以上：インセンティブ獲得に 3 つの方法がある。リーダーシップレベルは、本書の説明通り、2022 年のクオリフィケーションに基づく。
 - 31,000 ポイントレベルを獲得するためには、対象期間中、北米における累計 DPV の成長を達成する。ベースライン期間は、2022 年 1 月 1 日から 12 月 31 日とする。更

にリーダーは、本資料の記載通り、リーダーシップレベル条件を満たすことと、(8) 人の新規アソシエートのエンロールを条件とする。北米 DPV のみ対象。

または

- 自身がエンロールしたアソシエート 4 人が、25,000 ポイント以上で 2023 年インセンティブを獲得する。シルバープレジデンシャルディレクター以上は、これに加えてリーダーシップ条件を満たすことと、(8) 人の新規アソシエートによる製品注文で、28,000 ポイント・プライズレベルを獲得することができる。

または

- プレジデンシャルディレクター・ブロンズプレジデンシャルディレクターの獲得条件の全てを満たす。

- **ポイント**：対象期間中に自身がエンロールした新規アソシエートやカスタマーによる製品注文 1PV に対して 1 ポイント獲得することができる。(1PV=1 インセンティブ・ポイント；100PV=100 インセンティブ・ポイント)。新規カスタマー・新規アソシエートの発送先住所は、カナダ、または、米国の住所でなくてはならない。

各ポイント・ボリュームに対する特典内容：

- **18,000 ポイント**
 - ホテルパッケージ (1) 人分。ご希望のマナテック・アソシエートと相部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
- **25,000 ポイント**
 - ホテルパッケージ (2) 人分
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
- **31,000 ポイント**
 - ホテルパッケージ (2) 人分
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - 500 ドルの旅行費
- **37,000 ポイント - オプション 1・オプション 2 のどちらかを選択**
 - **オプション 1**：
 - ホテルパッケージ (3) 人分、(1) 部屋。

- マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - オプション2：
 - ホテルパッケージ（2）人分、（1）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - 1000 ドルの旅行費
 - 44,000 ポイント - オプション1・オプション2 のどちらかを選択
 - オプション1：*
 - ホテルパッケージ（4）人分、（2）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復送迎
 - 1000 ドルの旅行費
 - オプション2：*
 - ホテルパッケージ（2）人分、（1）部屋。
 - マナテック主催の食事とアクティビティー
 - 空港からホテル往復無料送迎
 - 2,500 ドルの旅行費
- *（4）人で1部屋の場合、オプション1と同じ特典内容になる。

55,000 ポイント以上を達成したトップ 10 獲得者には、旅行開催時にホテルルームのアップグレードが与えられる。

トップポイント獲得者には、5,000 ドルのキャッシュ・プライズが授与される。

* 特典の旅行費は各獲得者に与えられ、ホテルルームの追加や、航空費に使用可能である。

- a. 新規アソシエイト登録、及び、プリファード・カスタマーの登録は、インセンティブ期間中に行わなければならない。
- b. 新規アソシエイト登録が認められるには、登録者は（49.99 ドル）のアソシエイト登録パックを購入する必要がある。ただし、49.99 ドルの登録パックはインセンティブポイント対象外である。

- c. 新規アソシエート登録者は、インセンティブ期間中、個人的に製品オーダーを入れなくてはならない。どの月もオーダーがポイントとして計上されるためには、その月の最終日までにジェネレートされなくてはならない。注：月の最終日の午後 10:00 時（中部標準時）以降のオーダーがその月のポイントとして計上される保証はありません。そのため、午後 10:00 時（中部標準時）までにジェネレートされるよう、オーダーを入れて頂くことを強くお勧めします。
- d. 新規プリファード・カスタマー - 新規プリファード・カスタマー登録者が新規登録条件数に数えられるためには、インセンティブ期間内に初回製品オーダーを入れなくてはならない。
- e. 対象期間中に自身がエンロールした新規アソシエートやカスタマーによる製品注文 1PV に対して 1 ポイント獲得することができる。（1PV=1 インセンティブ・ポイント；100PV=100 インセンティブ・ポイント）。
- f. アソシエートは、インセンティブ獲得の条件すべてを満たさなければならない。
- g. インセンティブ期間前の、新規プリファード・カスタマーが、期間中にアソシエート登録した場合、新規アソシエート登録条件数に数えられ、登録日よりポイントボリュームの計上を開始する。カスタマー時のポイント・ボリュームは、インセンティブ・ポイントに加算されない。
- h. 新規プリファード・カスタマーが、期間中にアソシエートにアップグレードした場合、それは獲得条件数に数えられる。ただし、それは新規アソシエート登録数として数えられ、新規プリファード・カスタマーの獲得条件数と重複することはできない。変更前までのボリュームはエンローラーのポイントとして計算されが、変更後は新規アソシエートのポイントとなる。

4. その他のポイント獲得方法：項目 4a、4b、4c に記載されている方法を併用して、最大で 2,000 ポイントまで獲得することが可能。

a. CPV ボーナル - 新規アソシエート

「新規アソシエート」とは、2022 年 1 月 1 日以降に登録したアソシエートを指す。登録日から最初の満（3 ヶ月）の間に、500 CPV 以上のボリュームの構築を達成した際、新規アソシエートは 300 インセンティブ・ポイントを獲得する。例：2023 年 2 月に登録した場合、5 月の終わりまでに 500 CPV を達成する必要がある。項目 4a、4b、4c、の方法を併用して、最大 2,000 ポイント獲得することが可能。

新規アソシエートが登録から3ヶ月後、毎月途切れなく 500 CPV を維持できた場合、維持した月毎に 300 ポイントを獲得する。（注：アソシエート個人のオーダーは、インセンティブ・ポイント獲得に必要な 500 CPV には含まれない。）項目 4a、4b、4c、の方法を併用して、**最大 2,000 ポイント**獲得することが可能。

例：新規アソシエート（ジェシーさん）は 2023 年 2 月 27 日に登録。（この例の新規アソシエート、ジェシーさん個人のポイントを除くボリュームである。）

3 月 CPV = /0 ポイント

4 月 CPV = 550/300 ポイント

5 月 CPV = 600/300 ポイント

6 月 CPV = 400/ポイントなし

7 月 CPV = 600/ポイントなし

8 月 CPV = 600/ポイントなし

エンローラーは、新規アソシエートが対象期間中にカスタマー・オーダーから 500 CPV を達成した初月のみ、追加で 200 ポイントを獲得する。項目 4a、4b、4c、の方法を併用して、**最大 2,000 ポイント**獲得することが可能。

b. CPV ボーナス - 既存アソシエート

既存アソシエートは、2022 年 1 月以前に登録したアソシエートを指す。既存アソシエートは、CPV をベースラインから 500 ポイント向上することで、上記の CPV ボーナスを獲得することが可能。マナテックは、ベースラインの平均値から計上を始める。
毎月途切れなく、前の月から 500 CPV 以上の増加を維持している場合、維持した月毎に 300 ポイント、最大 2,000 ポイントまで獲得する。既存アソシエートの個人オーダーは、インセンティブ・ポイント獲得に必要な 500 CPV には含まれない。

対象期間中に登録した新規カスタマーのみを数える。項目 4a、4b、4c、の方法を併用して、**最大 2,000 ポイント**獲得することが可能。

例：既存アソシエートのハリーさん

2022 年 12 月 CPV ベースラインは 750

2023 年 2 月 CPV = 1000/ポイントなし

2023 年 3 月 CPV = 1300/300 ポイント

2023 年 4 月 CPV = 1000/ポイントなし

2023 年 5 月 CPV = 1500/ポイントなし

2023 年 6 月 CPV = 1300/ポイントなし

- c. **チーム 4、6、8、10、12、14 以上の達成者**：アソシエートは、初めて上位のチームレベルを達成した月毎に、追加で 300 インセンティブ・ポイントを獲得する。例：2023 年 2 月にチーム 6 を達成しているアソシエートが、3 月にチーム 8 を達成した場合、300 ポイントを獲得する。更にポイントを獲得するためには、アソシエートは次のチーム 10 を達成する必要がある。

チームポイントは対象期間の最後に計算される。毎月 (1) レベルが数えられる、それがその先に、本項目で獲得できるポイントのベースラインとなる。

例：チーム 4 がベースラインであるアソシエートが、2023 年 6 月にチーム 6 とチーム 8 の両方を達成した場合、アソシエートは (1) レベル達成分 (チーム 8) の 300 ポイントと、同時に下位レベル分 (チーム 6) の 50%、または、150 ポイント、合計 450 ポイントを獲得する。このアソシエートの場合、次のベースラインはチーム 8 となる。

達成チームレベルのベースラインは 2022 年 12 月であり、米国・カナダの発送住所を持つ人のみを数える。新チームレベルも、米国とカナダのみのカスタマーを含める。

項目 4a、4b、4c、の方法を併用して、最大 2,000 ポイント獲得することが可能。

項目 2d の記載通り、リーダーシップレベルのランクアップによって得られるポイントの上限は 2,000 ポイントである。項目 4a、4b、4c、4d の方法を併用して、合計 4,000 ポイント獲得可能。

公式ルール：インセンティブに参加することで、参加者はここに定める規定に同意し、応じることを表明することとなります。尚、参加者による規定への違反があった場合には、マナテック独自の裁量で対象者は失格となる可能性があります。参加資格に関するマナテックの決定は最終であり、全ての点において拘束力を有します。

1. コミッションやボーナス、報酬のすべては、マナテック製品の販売によって取得するものです。本インセンティブ内容で使用了した例は、あくまでも説明を目的としたものです。
2. 対象期間内、健全な活動を行い、違反がなかったアソシエートにのみ、インセンティブ獲得資格があります。
3. 既存アソシエートのスポンサー変更や上書き、国変更等の結果は、インセンティブ対象外となる。
4. インセンティブの獲得が確定されるまでは、マナテックが提供するインセンティブに関連の情報は非公開なものであり、変更や妥当性を確認する場合があります。参加者が獲得条件を満たさなかった場合、インセンティブ特典は授与されません。
5. マナテックは、参加者の組織内での返品や注文キャンセルに関して、参加者に通知する責務を一切負いません。
6. アソシエート各人、インセンティブ・ポイントの経過を記録・管理することを強くお勧めします（任意）。**アカウントに関する調査依頼には、2024 年 1 月 10 日の期限までに、マナテック・インセンティブ部宛てに書類申請の提出と受理される必要があります。期限以降の問い合わせは受け付けられません。**
7. 最終ルール、及び、ルールの解釈は、マナテック独自の裁量によって決定したものです。
8. インセンティブ特典は移譲不可であり、他社への譲渡、及び、販売は禁止いたします。インセンティブ特典を他のマナテック・アソシエート、家族や友人などに譲渡することはできません。クオリファイしたアカウントの持ち主のみに特典の受け取りが可能です。
9. 獲得者がインセンティブパッケージの受け取りを辞退した場合、金銭との交換はなく、旅行参加権を放棄することになります。
10. 旅行には、有効な渡航ビザの取得が必要です。マナテックは、インセンティブ獲得者と同行者の渡航ビザを手配する責務を負いません。
11. マナテックに登録されている SSN、SIN、EIN、CRUP、に対して、インセンティブ特典（1）つが授与される。登録時に使用された SSN、SIN、EIN、CRUP の重複や信憑性は、登録時に確認されると同時に、インセンティブ期間終了時に再度確認されます。複数のアカウントを所有しているアソシエートは、1 アカウントのみでインセンティブを獲得することが可能です。
12. インセンティブ獲得に使われる新規アソシエートアカウントは全て、固有の SSN、SIN、または EIN が必要であり、初めてマナテックに登録する人でなくてはなりません。

13. パートナーシップによるポジションでインセンティブを獲得した場合、共同所有者はゲストとして旅行に参加することができます。アカウントに登録されている共同所有者の両者がゲストを動向させることはできません。共同所有者の一人が辞退した場合、もう一人はゲストを同行させることができます。
14. マナテックは、独自の裁量によって、インセンティブ獲得者個人、及び、全体のインセンティブ旅行の行き先を、それと等しい、または、それ以上の価値があるものと変更する権利を有します。
15. インセンティブ獲得者には、2024 年 1 月までに、登録されている有効な E メールアドレスに通知が届きます。通知が配信不能として戻ってきた場合、辞退とみなされる可能性もあります。通知には登録用リンクと、登録完了の手順などが含まれます。
16. 参加者の組織内で過度な返品があると、その参加者はインセンティブ獲得資格を失う場合もあります。また、獲得が確定してから 12 ヶ月の間に、結果に影響したほど過度な返品があった場合、マナテックには返品を拒否する権利があると同時に、場合によってはインセンティブ旅行や、その他アソシエートが受け取った特典の全額の返金を要求します。マナテックは、独自の裁量によって、過度な返品とみなす度合いを決定する権利を有します。
17. 参加者は、インセンティブ期間開始時に 18 歳以上でなくてはなりません。参加者が 18 未満である場合、アカウントに親もしくは保護者の名前が登録されている必要があります。登録完了前に年齢確認が必須となります。インセンティブ獲得者が対象期間開始時に 18 歳未満であったことが発覚した場合、獲得は無効となり、親・保護者への譲渡はできません。
18. インセンティブ参加者は、米国・カナダ在住であり、その証明ができなくてはなりません。ケベック在住の方は対象外となります。
19. インセンティブ旅行の登録の際、オンラインにて責任免責書に同意して頂く必要があります。同意なしにインセンティブ旅行が授与されることはありません。インセンティブ関連の税金はインセンティブ獲得者の責任となります。1099 または T4A に含まれるインセンティブ特典の価値は、**その内容に応じて約 3,000 US ドルから 10,000 US ドルとなります。**
20. 獲得者がキャッシュ授与後、ホテル予約後に辞退した場合でも、その受け取りに関わりなく、1099 または T4A に記載されます。慈善団体や政府機関の関係者は、インセンティブ参加前に税理士にご相談いただくことをお勧めします。
21. インセンティブに参加することで、マナテックの宣伝や獲得の経過で、参加者の氏名が使用されることに同意することを表明します。法律で禁止されていない限り、追加報酬等はありません。
22. 旅行者全員、年齢に関わらず、海外渡航のためにはパスポートが必要です。幼児連れの旅行者に関しては特別な規定がある場合がありますので、米国・カナダ外渡航の重要事項などに関しては地方領事館にお問合せください。

23. インセンティブ期間中、参加者の新規アソシエートは監査対象となりますので、獲得には有効な SSN、SIN、EIN が必要となります。
24. インセンティブ獲得条件の違法操作が行われたことが判明した場合、利益を得ようとした参加者は失格となります。そのような違法操作には、スポンサー操作、実在しない人でのメンバーやアカウント作成などが含まれ、インセンティブ獲得を目的としたボリュームの購入は、法的、コンプライアンス的審査対象となる場合があります。マナテックは、参加者の行為に、違法、不公平、インセンティブ遂行の妨げ、他参加者に対して損害となる行為があると判断した場合、独自の裁量で、参加者のインセンティブ参加資格の剥奪、ポイントやインセンティブ特典授与の拒否、インセンティブ特典の返還を要求する、権利を有します。そのような違法行為には、インセンティブ期間前、期間中、期間後に行われた、個人情報の改ざんやその他の違反行為が含まれ、法的、コンプライアンス的審査対象になる場合があります。
25. インセンティブ獲得者が、自発的・非自発的に問わず、インセンティブ旅行前にアソシエート規定にある営業資格を放棄した場合、インセンティブ獲得資格を失い、法的、コンプライアンス的審査対象になる場合があります。
26. インセンティブ旅行のキャンセルは最終となり、登録締切日を過ぎている場合、撤回不可となります。
27. ゲストは、インセンティブ獲得者の同行なしで参加することはできません。しかし、アソシエートがインセンティブを獲得したアソシエートのゲストとして同行することは可能です。本規定はトライアル段階にあることをご了承ください。
28. 参加者のマーケットに関する詳細は、マナテック報酬プランを参照する必要があります。
29. マナテックは、独自の裁量によって、当インセンティブをキャンセル・変更する権利を有します。
30. 購入の必要はありません。
31. マナテックは、予期せぬ事態が発生した際、会社やアソシエート、獲得者の最善を最優先にし、イベントをキャンセルする場合があります。
32. 追加ゲストの別途航空チケットや、ホテル料金等、獲得特典外のものに関しては、獲得者の自己負担となり、キャンセル料や変更料に関しても自己責任となります。例：2 人分の獲得者が、3 人目を同行させたい場合、その費用は獲得者の自己責任となります。航空券を購入する際、キャンセルや変更の可能性を考え、旅行保険に加入されることを推奨します。

用語の意味：

1. **健全なアソシエート** - そのようなアソシエートは（1）対象期間中、または、規定の 1 年以内に会社の規定通り、自身のポジションを更新しており、（2）最終コンプライアンス措置によって、

アソシエートのイベントや表彰の授与資格が剥奪されていない人を意味する。「コンプライアンス措置」は（1）コンプライアンス委員会の決定に控訴がなされていない場合、（2）控訴されたコンプライアンス事項に関する合議体の結論が出た場合に、最終決定となる。

2. **アソシエート** - マナテックのキャリアと報酬プランへの参加条件を満たし、アソシエート規約と倫理に応じ、報酬プランとアソシエート規約に同意している、独立販売人。
3. **新規カスタマー** - 2023 年 2 月 1 日以降に初めてマナテック製品を購入したカスタマー。
4. **新規アソシエート** - 2023 年 2 月 1 日以降に初めてアソシエート登録と製品購入したアソシエート。
5. **アソシエート・ステータス** - アソシエートには 2 種類ある：
 - a. **アクティブ** - 対象期間中、ランクに応じた最低条件を満たしているアソシエート。
 - b. **インアクティブ** - リーダーシップ・ランクの最低条件を（6 ヶ月）続けて、満たしていないアソシエート。
6. **インセンティブ獲得者** - 獲得資格があり、インセンティブ獲得条件の最低条件を満たしたアソシエート。
7. **ダウンライン・ポイント・ボリューム (DPV)** - アソシエートのパーソナル・ポイント・ボリューム (PPV) と、ダウンライン全体のポイント・ボリュームの合計。
8. **エンローラー** - アソシエート登録申請書にエンローラーとして記入されているアソシエート。エンローラーとスポンサーが同人である場合もあるが、エンローラーは新規アソシエートを自身の組織内の別スポンサーの下に登録することも可能。
9. **リーダー** - エグゼクティブ以上のリーダーシップ・ランクを達成したアソシエート。
10. **リーダーシップ・ランク** - アソシエートの功績に伴うタイトル、または、それまでに達成した最高タイトル。リーダーシップ達成条件に応じて、アソシエートのリーダーシップ・タイトルは月毎に変わる場合もある。
11. **ポイント・ボリューム (PV)** - ボーナス獲得の目的のため、各製品に当てられているポイント。
12. **ベースライン** - 本インセンティブにおいて、ベースラインは上記に指定された期間中に、米国・カナダ内で獲得したボリューム、及び、達成したリーダーシップ・レベルに値する。
13. **カスタマー・ポイント・ボリューム (CPV)** - インセンティブ条件を満たすために必要な、自身の製品購入を除く、カスタマー製品購入のボリューム。この用語は、本インセンティブのみに使用される。